

RECHTSPRAAK

Het ontslag op staande voet van een werknemer die producten van werkgever heeft verduisterd en verkocht via Marktplaats houdt stand.*Feiten*

Werknemer is sinds 1 april 2025 in dienst bij Zenith Security B.V. (hierna: 'Zenith'). Op 10 juli 2025 is Zenith een onderzoek begonnen naar werknemer vanwege signalen over onregelmatige uitgaven met de zakelijke creditcard, onprofessionele omgangsvormen met collega's en klanten en het afwijken van bedrijfsprotocollen. Zenith heeft werknemer gedurende dit onderzoek geschorst. De uitkomst van het onderzoek is met werknemer besproken en Zenith heeft werknemer een vaststellingsovereenkomst aangeboden ter beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Partijen hebben geen vaststellingsovereenkomst gesloten en werknemer bleef geschorst. Op 18 augustus kwam een medewerker van Zenith een advertentie tegen op Marktplaats voor een alarminstallatie. Zenith vond deze advertentie verdacht omdat het een alarminstallatie betrof die Zenith zelf voor haar klanten gebruikt. De verkoper van deze alarminstallatie bleek werknemer te zijn. Een medewerker van Zenith heeft de alarminstallatie gekocht. Zenith heeft nader onderzoek gedaan naar de van werknemer gekochte alarminstallatie. In het rapport is geconcludeerd dat deze alarminstallatie een alarminstallatie van Zenith betreft. Na dit onderzoek heeft Zenith werknemer uitgenodigd voor een gesprek op 21 augustus. Werknemer is niet op dit gesprek gekomen. Op 22 augustus 2025 heeft Zenith werknemer per brief op staande voet ontslagen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Tussen partijen staat niet ter discussie dat van onverwijlde opzegging van de arbeidsovereenkomst en mededeling daarvan sprake is. De kantonrechter moet daarom alleen beoordelen of sprake is van een dringende reden voor een ontslag op staande voet. De kantonrechter is van oordeel dat de onderbouwing van het ontslag op staande voet voldoende aannemelijk maakt dat werknemer een alarminstallatie van Zenith heeft verduisterd en verkocht via Marktplaats. Dit is een ernstig feit en een dringende reden die het ontslag op staande voet rechtvaardigt. De persoonlijke omstandigheden van werknemer maken dit niet anders. Hij was pas kort in dienst en er hadden zich in zijn relatief korte arbeidsverhouding met Zenith al meer incidenten voorgedaan die vragen oproepen over de integriteit van werknemer. De verzochte vernietiging van het ontslag op staande voet wordt daarom afgewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 23-01-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:428

Zaaknummer: 11930005 \ UE VERZ 25-317

Rechters: D.C.P.M. Straver

Advocaten: J.W. Menkveld en mr. F.J. Meinardi

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW