

RECHTSPRAAK

Ontbinding wegens verstoorde arbeidsverhouding wordt toegewezen, maar werkgever moet billijke vergoeding betalen.

Feiten

Werknemer is sinds 1 juli 2017 in dienst bij Linke Loetje B.V. (hierna: Linke Loetje) in de functie van medewerker bediening. Op 21 juli 2025 ontvangt werknemer een waarschuwing wegens schending van bedrijfsregels en onprofessioneel gedrag, waarbij wordt aangekondigd dat bij herhaling verdere disciplinaire maatregelen kunnen volgen, waaronder beëindiging van het dienstverband. Werknemer reageert op 24 juli 2025 schriftelijk op deze waarschuwing en verzoekt om nadere concretisering, waarop geen kenbare inhoudelijke reactie volgt. Vervolgens stelt Linke Loetje werknemer op non-actief met behoud van loon. Partijen raken daarna verder in conflict over het functioneren van werknemer en de arbeidsrelatie verslechtert. Werknemer betwist de door Linke Loetje gestelde arbeidsomvang en het gehanteerde salaris en verzoekt onder meer vaststelling van de arbeidsomvang en loondoorbetaling. Werknemer verdient € 1.598,30 bruto per maand exclusief vakantiegeld en uitbetaling van vakantie-uren. Werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst primair wegens een verstoorde arbeidsverhouding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Ontbinding arbeidsovereenkomst

De kantonrechter oordeelt dat de door Linke Loetje gestelde verwijten over het functioneren van werknemer geen redelijke grond voor ontbinding opleveren en dat er ook geen sprake is van disfunctioneren, mede omdat een concreet verbetertraject ontbreekt. Wel is er sprake van een duurzame en onherstelbare verstoring van de arbeidsverhouding, waardoor voortzetting van de arbeidsovereenkomst redelijkerwijs niet van Linke Loetje kan worden geveegd. Herplaatsing ligt niet in de rede. De arbeidsovereenkomst wordt daarom ontbonden per 1 februari 2026. De verstoring van de arbeidsverhouding is echter veroorzaakt door ernstig verwijtbaar handelen van Linke Loetje, onder meer doordat zij een ondeugdelijk onderbouwd ontbindingsverzoek heeft ingediend, geen serieus verbetertraject heeft gevolgd, niet inhoudelijk heeft gereageerd op het verzoek om concretisering van de waarschuwing en werknemer op onjuiste gronden op non-actief heeft gesteld.

Vergoedingen

Omdat de ontbinding het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen van Linke Loetje kent de kantonrechter een billijke vergoeding toe van € 10.000 bruto. Daarbij wordt onder meer rekening gehouden met inkomensverlies, de aanstaande operatie van werknemer, een revalidatieperiode van circa vijf tot zes maanden en de verminderde kansen op snel vervangend werk met gelijk salaris. Daarnaast heeft werknemer recht op de transitievergoeding.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 26-11-2025

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2025:15871

Zaaknummer: 11865798 \ AO VERZ 25-8o

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: J.H. Prins en J.G. Burgers

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:669 BW