

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst. Werknemer verschijnt na een ziekmelding niet meer op zijn werk waarna er met hem geen enkel contact meer te leggen is en hij onvindbaar is.*Feiten*

Werknemer is sinds 1 januari 2023 in dienst bij Assa Abloy Entrance Systems Production Netherlands B.V. (hierna: 'Assa Abloy'). Op 25 november 2024 heeft werknemer zich ziek gemeld en gezegd dat hij zich niet in staat voelde om de overeengekomen werkzaamheden te verrichten. Assa Abloy heeft de arbodienst ingeschakeld. Die heeft telefonisch contact proberen te leggen met werknemer om een eerste diagnose te stellen, maar dat is niet gelukt. Vervolgens heeft de arbodienst werknemer schriftelijk opgeroepen voor een consult op 18 december 2024. Op dit consult is werknemer niet verschenen. In een brief van 23 december 2024 heeft Assa Abloy werknemer geschreven dat de arbodienst contact met hem heeft gezocht en dat hij op grond van de arbeidsovereenkomst verplicht is om aan de arbodienst informatie te verstrekken en mee te werken aan zijn re-integratie. Op deze brief is geen reactie gekomen. In een brief van 9 januari 2025 heeft Assa Abloy geschreven dat vanwege het uitblijven van reacties en het niet-verschijnen op de afspraken met de bedrijfsarts het loon opgeschort wordt. Ook hierop is geen reactie van of namens werknemer gekomen. Assa Abloy heeft vervolgens van de instantie DNO Doen te horen gekregen dat ook zij geen contact meer kon leggen met werknemer. DNO Doen heeft bij de politie aangifte van vermissing gedaan. Ook de politie heeft werknemer niet kunnen traceren. In deze procedure verzoekt Assa Abloy de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter constateert dat er sprake is van een opzegverbod, omdat werknemer zich heeft ziek gemeld en ervan uitgegaan moet worden dat hij ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte. Dit opzegverbod staat gezien artikel 7:671b lid 6 BW echter niet in de weg aan ontbinding, omdat het verzoek geen verband houdt met de eventuele ziekte van werknemer. Assa Abloy heeft de ontbinding in de eerste plaats gebaseerd op een tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst door werknemer. De omstandigheid dat werknemer niet meer op zijn werk verschijnt en dat er geen enkel contact meer is, betekent nog niet automatisch dat er sprake is van een ernstige wanprestatie die gelijk te stellen valt aan een dringende reden. Er is naar het oordeel van de kantonrechter wél sprake van een redelijke grond voor ontbinding zoals bedoeld in artikel 7:671b lid 2 BW. Werknemer heeft na zijn ziekmelding niets meer van zich laten horen en er valt met hem geen contact te leggen. Ook de melding van vermissing bij de politie heeft geen resultaat

opgeleverd. Werknemer is voor niemand bereikbaar en onvindbaar en alle pogingen met hem in contact te treden zijn op niets uitgelopen. Ook de opschorting van het loon heeft er niet toe geleid dat werknemer contact heeft opgenomen. Assa Abloy heeft naar het oordeel van de kantonrechter gedaan wat zij kon en van haar verwacht mag worden en daarom kan van haar in redelijkheid niet verwacht worden de arbeidsovereenkomst met werknemer voort te laten duren. Herplaatsing van werknemer binnen een redelijke termijn is niet mogelijk en/of ligt niet in de rede omdat deze mogelijkheid überhaupt niet kan worden onderzocht; ieder contact blijkt immers onmogelijk. De conclusie is dat de arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-02-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:487

Zaaknummer: 11860751

Rechters: S. Slijkhuis

Advocaten: E. de Schipper

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:671b BW en 7:686 BW