

RECHTSPRAAK

Vorderingen werknemer worden toegewezen omdat deze niet onrechtmatig of ongegrond voorkomen. Daarbij weegt mee dat werkgever niet op de zitting is verschenen en tegen hem verstek is verleend.

Feiten

Werknemer vordert dat de kantonrechter de werkgever veroordeelt tot betaling van achterstallig loon over de periode van 1 augustus tot 31 december 2025 en tot betaling vanaf 31 december 2025 onder verrekening van het loon dat hij maandelijks ontvangt, tot het dienstverband rechtsgeldig is geëindigd. Werknemer stelt dat hij sinds 1 augustus 2025 geen loon meer heeft ontvangen, dat hij ziek is, dat werkgever weigert om een bedrijfsarts in te schakelen en dat werkgever niet reageert op zijn voorstellen om de situatie op te lossen. Werknemer heeft per 6 januari 2026 een dienstbetrekking voor bepaalde tijd aanvaard met een proeftijd van één maand; omdat hij ziek is voor zijn eigen werk en het dienstverband met werkgever niet is geëindigd, ziet werknemer de werkzaamheden die hij op dit moment uitoefent als werkzaamheden in het kader van re-integratie.

Oordeel

Werkgever is niet verschenen, zodat de kantonrechter de vorderingen van werknemer toewijst omdat deze hem niet onrechtmatig of ongegrond voorkomen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 22-01-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:999

Zaaknummer: 12013782 \ KG EXPL 25-172 (SJ)

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: A.J. Butter

Wetsartikelen: