

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsverhouding.*Feiten*

Op 18 december 2025 is de zaak tijdens een (hybride) zitting besproken met werkgeefster, via Teams, en met werknemer en de gemachtigden in de zittingszaal. Werkgeefster wijzigt haar standpunt en verzoekt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst te ontbinden per 1 maart 2026 omdat er sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding. Volgens werkgeefster is dit niet aan werknemer te wijten.

Oordeel

De kantonrechter stelt vast dat de arbeidsverhouding is verstoord en dat het daardoor niet meer mogelijk is om samen te werken. Partijen zijn het daarmee eens. Dit is een redelijke grond en herplaatsing ligt niet voor de hand. Er is sprake van een opzegverbod, maar geoordeeld wordt dat het verzoek geen verband houdt met omstandigheden waarop dat opzegverbod betrekking heeft. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden en de einddatum wordt vastgesteld op 1 maart 2026.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 24-12-2025

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2025:15627

Zaaknummer: 11852019 VZ VERZ 25-5781

Rechters: I.K. Rapmund

Advocaten: D.M. Lai en S. Foullani

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW