

RECHTSPRAAK

Ernstig verwijtbaar handelen van ambtenaar werkzaam bij de Belastingdienst. Bijklussen. Schending integriteitsnormen.*Feiten*

Werknemer is op 3 maart 1982 op basis van een ambtelijke aanstelling in dienst getreden bij de staat. Die aanstelling is met ingang van 1 januari 2020 van rechtswege omgezet naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Zijn functie is behandelfunctionaris C bij de Belastingdienst met een loon van € 3.879 bruto per maand. Zijn werkzaamheden bestaan onder meer uit het behandelen van aangiftes van buitenlandse belastingplichtigen. Op 30 juni 2025 heeft een leidinggevende bij het Meldpunt Integriteit Belastingdienst (MIB) melding gemaakt van een vermoeden van een integriteitsschending. Bij de Belastingdienst ontstond het vermoeden dat het om werknemer ging en dat hij tegen betaling in de avonduren belastingaangiftes verzorgde en fiscale adviezen gaf en daarbij mogelijk de interne systemen raadpleegde. Bij brief van 27 juli 2025 heeft de staat werknemer geschorst in het belang van de organisatie wegens een vermoeden van een ernstige integriteitsschending. De staat verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens ernstig verwijtbaar handelen.

Oordeel

Werknemer verschijnt op 8 januari 2026 niet op de mondelinge behandeling. Aan het niet-verschijnen van werknemer bij de mondelinge behandeling en het feit dat hij geen verweer gevoerd heeft, verbindt de kantonrechter de conclusie dat de door de staat aangevoerde feiten en de daaraan door de staat verbonden conclusies voor juist gehouden moeten worden. Met de staat is de kantonrechter van oordeel dat uit die feiten blijkt dat werknemer ernstig verwijtbaar gehandeld heeft, omdat (i) hij in strijd met het verbod op nevenwerkzaamheden heeft gehandeld, (ii) het vaststaat dat hij onbevoegd de systemen van de Belastingdienst heeft geraadpleegd en (iii) dat vast is komen te staan dat hij de onbevoegd uit de systemen verkregen informatie heeft gebruikt voor zijn verboden fiscale advisering. De staat heeft terecht gewezen op de bijzondere positie van de Belastingdienst in de maatschappij en de vele gegevens van burgers en bedrijven waar zij over beschikt. Burgers en bedrijven moeten erop kunnen vertrouwen dat hun persoonsgegevens bij de Belastingdienst in veilige handen zijn en dat er vertrouwelijk mee omgegaan wordt. De arbeidsovereenkomst wordt per direct ontbonden zonder dat werknemer aanspraak kan maken op de transitievergoeding.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 22-01-2026

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2026:400

Zaaknummer: 11924727 \ AZ VERZ 25-112

Rechters: R.H.J. Otto

Advocaten: J.L.A. Helmer

Wetsartikelen: 7:671b BW