

RECHTSPRAAK

Dat werknemer zelf arbeidsovereenkomst heeft opgezegd, is niet gebleken. Van werkgever mag worden verwacht dat hij zich ervan vergewist dat werknemer daadwerkelijk ontslag heeft willen nemen en begrijpt wat de gevolgen daarvan zijn. Toekenning loon en vergoedingen.

Feiten

Werknemer was in dienst bij Oostwings B.V. Vanaf 7 februari 2025 heeft hij geen salaris meer ontvangen, omdat hij volgens Oostwings ontslag had genomen. Werknemer is het daarmee niet eens. Hij verzoekt Oostwings te veroordelen tot betaling van loon, reserveringen, vakantietoeslag en vergoedingen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat werknemer ontslag heeft genomen blijkt volgens Oostwings uit een Whatsapp-bericht van 24 januari 2025. Op de zitting is een printscreen van dat bericht getoond. Daarop was de datum niet te zien. Verder kon er niet meer uit worden opgemaakt dan dat partijen een discussie hadden over geld en dat werknemer reageert met: 'Ik ga naar huis'. Nog daargelaten dat de context van het bericht onduidelijk is gebleven, wordt van een werkgever verwacht dat hij zich ervan vergewist dat een werknemer daadwerkelijk ontslag heeft willen nemen en begrijpt wat de gevolgen daarvan zijn. Oostwings zegt dat zij daarover een brief aan werknemer heeft gestuurd. Werknemer heeft dat betwist en de brief is ook niet overgelegd. Er kan dan ook niet worden vastgesteld dat Oostwings aan haar verplichtingen, zoals hiervoor beschreven, heeft voldaan en dus evenmin dat zij ervan heeft mogen en kunnen uitgaan dat werknemer ontslag heeft willen nemen. Dit betekent dat werknemer wordt gevolgd in zijn stelling dat daarvan geen sprake is geweest. Werknemer maakt aanspraak op een gefixeerde schadevergoeding van € 5.634,16 bruto, een transitievergoeding van € 2.703,27 bruto, een billijke vergoeding van € 3.219,52 bruto, loon met reserveringen en vakantietoeslag van € 558,86 bruto, reserveringen van € 2.564,75 bruto, een en ander met de wettelijke verhoging en de wettelijke rente. Oostwings heeft hiertegen geen verweer gevoerd. Er wordt ook geen aanleiding gezien uit te gaan van andere bedragen dan verzocht. Oostwings heeft ernstig verwijtbaar gehandeld, zodat werknemer recht heeft op een billijke vergoeding. De hoogte daarvan komt de kantonrechter gegeven de omstandigheden passend voor. Alle verzoeken worden dan ook toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 19-09-2025

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2025:15198

Zaaknummer: 11631016 VZ VERZ 25-2446

Rechters: V.F. Milders

Advocaten: J.W. Dijke

Wetsartikelen: 7:628 BW en 7:673 BW