

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet wegens het verstrekken van valse informatie bij het invullen van een integriteitsverklaring. Werknemer moet gefixeerde schadevergoeding en boete betalen.*Feiten*

In september 2024 heeft werknemer (zonder vaste woon- of verblijfplaats) gesolliciteerd naar de functie van senior D365 F&O consultant bij TMF Group Services II B.V. (hierna: TMF). De sollicitatieprocedure bestond uit de beoordeling van zijn cv en motivatiebrief, meerdere gespreksrondes en een antecedentenonderzoek. Na het doorlopen van de gespreksrondes heeft werknemer een aanbod met startdatum 14 oktober 2024 ontvangen en aanvaard. Het salaris bedraagt € 85.000 per jaar exclusief emolumenten. Werknemer diende een verklaring omtrent gedrag (VOG) over te leggen. Omdat werknemer maanden na zijn indiensttreding nog steeds geen VOG had overgelegd, is TMF een onderzoek begonnen. Daarbij is geconstateerd dat verzoeker strafrechtelijk was veroordeeld in Zweden. TMF heeft werknemer geïnformeerd over de bevindingen en hem uitgenodigd voor een digitaal gesprek op 1 augustus 2025. Werknemer neemt niet deel aan dit gesprek, waarna hij is geschorst en zijn toegang tot alle TMF-systemen is geblokkeerd. Op 3 augustus 2025 meldt werknemer zich ziek. De dag daarna heeft werknemer aangegeven dat hij niet aanwezig zal zijn bij een gesprek op 5 augustus 2025. Verder heeft hij aangegeven dat hij er niet van op de hoogte was dat zijn strafrechtelijk verleden zou worden onderzocht, dat hem vooraf niet was medegedeeld dat een VOG moest worden aangeleverd en dat hij redenen had om de VOG-aanvraag uit te stellen. Werknemer is op 5 augustus 2025 op staande voet ontslagen. Werknemer maakt bezwaar tegen het ontslag en dreigt TMF met allerlei acties. Op 13 augustus 2025 heeft TMF aangifte gedaan wegens afdreiging, computervredebreuk en verduistering uit hoofde van zijn dienstbetrekking. Werknemer verzoekt onder meer vernietiging en een schadevergoeding van € 346.000. TMF heeft (voorwaardelijke) tegenverzoeken ingediend.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter staat vast dat werknemer in Zweden strafrechtelijk is veroordeeld en dat hij dat gedurende de sollicitatieprocedure, en meer in het bijzonder bij het invullen van de integriteitsverklaring, niet heeft gemeld. Dat had hij wel moeten doen. De vraag “*Have you ever been convicted of any crime or economic offense?*” is dusdanig ondubbelzinnig en algemeen gesteld dat in redelijkheid niet valt in te zien dat deze vraag niet ziet op elke veroordeling waar dan ook. De stelling van werknemer dat hij niet kon inloggen in het Validatasysteem en dat de handtekening op het integriteitsformulier niet van hem is, zijn onvoldoende onderbouwd. De handelwijze van werknemer is in de gegeven omstandigheden

ernstig genoeg voor een ontslag op staande voet. Het ontslag is ook onverwijld gegeven. De verzoeken van werknemer worden afgewezen. Ook stelt de kantonrechter vast dat TMF niet onrechtmatig heeft gehandeld. Werknemer wordt verplicht alle bedrijfseigendommen van TMF te retourneren op verbeurte van betaling van een boete van € 54.200 en veroordeeld tot betaling van het restant van de gefixeerde schadevergoeding.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 09-12-2025

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2025:9722

Zaaknummer: 11862553 \ EA VERZ 25-1006

Rechters: L. van Berkum

Advocaten: T.L.C.W. Noordoven en Advocaat L. van der Werf

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:671b BW, 7:677 BW en 7:678 BW