

RECHTSPRAAK

Partijen hebben op mondelinge behandeling regeling bereikt over financiële afwikkeling arbeidsovereenkomst. Zij hebben met betrekking tot ontbindingsverzoek uitspraak verzocht. Arbeidsovereenkomst ontbonden vanwege verstoorde arbeidsverhouding.

Feiten

Werknemer is in dienst van Katoen Natie Logipark B.V. (hierna: Logipark). Logipark verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden op de g-grond. Partijen hebben tijdens de mondelinge behandeling een minnelijke regeling getroffen over de financiële afwikkeling van het dienstverband. De inhoud van die regeling is in een proces-verbaal vastgelegd. Partijen hebben met betrekking tot het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst uitspraak verzocht. Werknemer refereert zich aan het oordeel van de kantonrechter.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Mede gelet op de referte van werknemer ontbindt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst per 1 december 2025. Uit de standpunten van partijen blijkt namelijk dat er een redelijke grond is voor ontbinding, aangezien de arbeidsverhouding zodanig is verstoord dat van Logipark als werkgever in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Herplaatsing van werknemer is daarbij niet mogelijk. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst is werknemer niet verwijtbaar. Het verzoek houdt geen verband met het bestaan van een opzegverbod. Iedere partij draagt de eigen proceskosten.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 29-10-2025

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2025:7838

Zaaknummer: 11832269 \ AZ VERZ 25-36 (E)

Rechters: mr. Kool

Advocaten: R.M.A. Lensen en P.H. Pijpelink

Wetsartikelen: 7:628 BW