

RECHTSPRAAK

Ontbindingsverzoek Oxfam Novib op de g-grond toegewezen. Hoewel werkneemster ziek is, staat het opzegverbod tijdens ziekte niet aan de ontbinding in de weg.*Feiten*

Werkneemster is per 1 maart 2019 in dienst getreden bij Oxfam Novib in de functie van Donor Finance Compliance and Audit Specialist. Werkneemster heeft zich op 22 april 2024 ziekgemeld. Tussen partijen hebben in 2025 mediationssessies plaatsgevonden. Werkneemster heeft zich per 7 juli 2025 hersteld gemeld. Na een beëindigingsvoorstel door Oxfam Novib waar werkneemster niet op heeft gereageerd, heeft Oxfam Novib werkneemster per 9 september 2025 op non-actief gesteld. Oxfam Novib verzoekt ontbinding op de g-grond. Oxfam Novib heeft aan haar ontbindingsverzoek ten grondslag gelegd dat sprake is van een door werkneemster veroorzaakte langdurige en diepgaande verstoring van de arbeidsverhouding tussen werkneemster enerzijds en haar leidinggevende, haar directe collega's binnen de CORE-unit en haar andere collega's binnen Oxfam Novib anderzijds, die een zeer negatieve uitwerking heeft op de organisatie en de CORE-unit in het bijzonder, maar waarvoor werkneemster geen enkele verantwoordelijkheid neemt. Omdat werkneemster weigert op een professionele wijze samen te werken met haar collega's, is tussen partijen een steeds verder toenemende verwijdering ontstaan, met een algehele vertrouwensbreuk als gevolg. Een verdere samenwerking tussen partijen is daardoor onmogelijk geworden.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter is van oordeel dat de arbeidsverhouding tussen Oxfam Novib en werkneemster inmiddels duurzaam en onherstelbaar is verstoord. Daartoe wordt het volgende overwogen. Voldoende is komen vast te staan dat werkneemster in ieder geval vanaf 2024 is gewezen op haar manier van communiceren en de moeilijke samenwerking met directe collega's. Het gedrag en de houding van werkneemster zijn meermaals en door meerdere leidinggevendenden aan de orde gesteld en werkneemster is de mogelijkheid geboden om haar gedrag en houding te verbeteren, maar dit heeft niet tot verbetering geleid. Ook door mediation is de arbeidsverhouding tussen partijen niet hersteld. Hoewel werkneemster een drietal verklaringen in het geding heeft gebracht van collega's die aangeven goed met haar te kunnen samenwerken en enkele van de werknemers die negatief over werkneemster hebben verklaard inmiddels niet meer werkzaam zijn bij Oxfam Novib, is ter zitting gebleken dat er momenteel drie directe collega's zijn in de CORE-unit die hebben aangegeven niet meer met werkneemster te willen samenwerken. Ook de leidinggevende van werkneemster heeft aangegeven geen basis te zien voor een terugkeer van werkneemster in

zijn team. Hoewel niet aan een van beide partijen in overwegende mate te wijten, is sprake van een redelijke grond voor ontbinding, nu de feitelijke situatie is dat een deel van de CORE-unit en haar leidinggevende niet meer met werknemster willen samenwerken. De conclusie hiervan is dat de arbeidsverhouding tussen partijen ernstig en duurzaam is verstoord en dat van Oxfam Novib niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst met werknemster te laten voortduren. De kantonrechter is van oordeel dat herplaatsing van werknemster binnen een redelijke termijn niet mogelijk is en niet in de rede ligt. Werknemster kan niet terugkeren naar de CORE-unit, omdat drie collega's die daarbinnen werkzaam zijn hebben aangegeven niet meer met werknemster te willen samenwerken en de leidinggevende van de CORE unit heeft aangegeven werknemster niet terug in zijn team te willen. Herplaatsing van werknemster in een ander compliancegebied binnen Oxfam Novib is ook niet mogelijk, omdat daarvoor geen passende vacatures zijn en deze ook niet worden verwacht. Naar het oordeel van de kantonrechter staat het opzegverbod tijdens ziekte niet aan de ontbinding van de arbeidsovereenkomst in de weg. Werknemster heeft zich op 22 april 2024 ziekgemeld. Dit is nadat zij begin 2024 in haar functioneringsgesprek is gewezen op haar houding en gedrag. Na de ziekmelding van werknemster is de re-integratie opgepakt en is met werknemster gewerkt aan een terugkeer in eigen functie. Op 7 juli 2025 heeft werknemster zich volledig hersteld gemeld. Oxfam Novib heeft toegelicht dat zij gedurende de ziekte van werknemster van een aantal collega's van werknemster te horen heeft gekregen dat zij onder geen enkel beding meer met haar wilden samenwerken. De arbeidsovereenkomst wordt per 1 februari 2026 ontbonden. De transitievergoeding wordt toegewezen. De kantonrechter ziet geen aanleiding om aan werknemster een billijke vergoeding toe te kennen omdat hij van oordeel is dat niet aan een van beide partijen is te wijten dat zij zijn terechtgekomen in de feitelijke situatie waarin zij zich nu bevinden. De proceskosten worden gecompenseerd.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 09-12-2025

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2025:23489

Zaaknummer: 11877775 \ RP VERZ 25-50682

Rechters: O. van der Burg

Advocaten: A.C. Lagemaat en S. Foullani

Wetsartikelen: 7:66g BW en 7:67o BW