

RECHTSPRAAK

Werknemer sluit met werkgever vaststellingsovereenkomst zonder toestemming van de bewindvoerder.*Feiten*

Werknemer staat sinds 23 juni 2017 onder bewind. Het bewind is opgenomen in het Centraal curatele- en bewindregister. Sinds 15 maart 2021 is werknemer in dienst bij Alles Reiniging op basis van een arbeidsovereenkomst waarop de Cao voor het schoonmaak- en glazenwassersbedrijf van toepassing is. Op 6 mei 2025 hebben werknemer en Alles Reiniging een vaststellingsovereenkomst (vso) gesloten, waarin is vastgelegd dat de arbeidsovereenkomst per 1 mei 2025 eindigt en dat Alles Reiniging aan werknemer een beëindigingsvergoeding van € 2.331,28 betaalt. De bewindvoerder van werknemer stelt dat de vso nietig is, omdat hij geen toestemming heeft gegeven voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zoals vereist bij onderbewindstelling. Volgens de bewindvoerder is de arbeidsovereenkomst daarom niet geëindigd en heeft werknemer recht op doorbetaling van loon vanaf 1 juni 2025. Hij vordert daarnaast wedertewerkstelling van werknemer, dan wel naleving van de re-integratieverplichtingen door Alles Reiniging.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter acht voldoende aannemelijk dat de tussen werknemer en Alles Reiniging gesloten vaststellingsovereenkomst (vso) ongeldig is. Het recht op loon is een vermogensrecht dat onder het bewind valt. Omdat werknemer onder bewind staat, kon hij alleen met medewerking van de bewindvoerder afstand doen van arbeidsrechtelijke aanspraken, zoals het recht op loon. De vso is zonder toestemming van de bewindvoerder gesloten en is daarom in beginsel nietig. Alles Reiniging kan zich niet beroepen op derdenbescherming, omdat het bewind was gepubliceerd in het Centraal curatele- en bewindregister en zij dit register onjuist heeft geraadpleegd. Zij had het bewind behoren te kennen.

Omdat de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig is geëindigd, is werknemer nog steeds in dienst bij Alles Reiniging. De kantonrechter acht voldoende aannemelijk dat werknemer sinds februari 2025 ziek is, zodat Alles Reiniging gehouden is het loon tijdens ziekte door te betalen op grond van artikel 7:629 BW. Het gevorderde loon vanaf 1 juni 2025 wordt toegewezen, evenals de wettelijke rente en wettelijke verhoging. Alles Reiniging moet werknemer bovendien weer toelaten tot zijn werkzaamheden.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland
Datum uitspraak: 23-09-2025
ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2025:5109
Zaaknummer: 11829654 UV EXPL 25-195
Rechters: D.C.P.M. Straver
Advocaten: M.R.A. Rutten
Wetsartikelen: 7:625 BW