

RECHTSPRAAK

Uitzendwerknemer had bij aanvang van zijn dienstverband recht op hogere cao-inschaling vanwege eerdere ervaring in de vleesindustrie. Toewijzing loonvordering van € 11.168,43.

Feiten

Professional Europe Services (PES) exploiteert een uitzend- en detacheringsbureau. Op 5 augustus 2019 is werknemer bij PES in dienst getreden op basis van een uitzendovereenkomst, aanvankelijk in de functie van medewerker droge afdeling in loonroep B, schaal 0. Met ingang van 3 februari 2020 hebben partijen een tweede arbeidsovereenkomst gesloten. Werknemer hield dezelfde functie van medewerker droge afdeling in loongroep B, schaal 0. Met ingang van 1 maart 2021 zijn partijen een uitzendovereenkomst voor de duur van zes maanden overeengekomen. De functie van werknemer was medewerker droge afdeling Loongroep B, schaal 1. Deze uitzendovereenkomst is aansluitend (met ingang van 1 september 2021) voortgezet voor bepaalde tijd tot en met 28 februari 2022. Daarna is de uitzendovereenkomst nog voor twee keer met een half jaar verlengd waarbij werknemer de functie van medewerker droge afdeling in loongroep B, schaal 2 had. Partijen hebben daarna nog een uitzendovereenkomst voor de periode vanaf 1 maart 2023 tot en met 31 augustus 2023 gesloten. Op alle arbeidsovereenkomsten is de NBBU-cao van toepassing. Werknemer is steeds tewerkgesteld bij bedrijf X. In de cao van bedrijf X is onder meer het volgende bepaald:

(...)

2. Aanloopschaal

Werknemers die nieuw in dienst treden in de vleeswarenindustrie, mogen maximaal een jaar volgens een aanloopschaal worden beloond. Indien minimaal zes maanden bij werkgever is gewerkt als uitzendkracht, wordt die tijd in mindering gebracht op de hierboven genoemde periode van een jaar.

3. Functiejaarschaal

De vakvolwassen werknemers ontvangen het schaalloon dat overeenkomt met het aantal jaren voorafgaande aan 1 januari, dat zij onafgebroken in hun loonschaal ingedeeld zijn geweest. Voor werknemers in de loonschalen A tot en met S met nul functiejaren geldt dat zij worden ingedeeld op 1 functiejaar.

(...)

Het loonsysteem kent een verdeling in loonschalen, te weten (...)

De indeling in groepen in als volgt:

Loongroep A: Aanloopschaal.

Loongroep B: Medewerkers Droge Afdelingen

(...)

Op 27 maart 2023 heeft werknemer zich ziek gemeld. Per 1 september 2023 is de uitzendovereenkomst tussen partijen van rechtswege geëindigd. Werknemer vordert onder meer betaling van achterstallig loon over de periode 5 augustus 2019 tot 27 maart 2023 wegens een onjuiste inschaling.

Oordeel

Werknemer voert aan dat PES hem bij indiensttreding op 5 augustus 2019 ten onrechte heeft ingedeeld in loongroep B, schaal 0. Werknemer had een langdurig arbeidsverleden in de vleeswarenindustrie, óók bij bedrijf X. Werknemer kon daarom op 5 augustus 2019 niet worden aangemerkt als een werknemer die nieuw in dienst treedt in de vleeswarenindustrie, als bedoeld in artikel 12 lid 2 van de cao van bedrijf X. Volgens PES speelt voor de indeling in functie jaren een arbeidsverleden in de vleeswarenindustrie geen rol. Werknemer heeft direct voorafgaand aan zijn indiensttreding per 5 augustus 2019 niet bij bedrijf X gewerkt en had daardoor feitelijk nul functie jaren in de zin van deze cao, aldus PES. Partijen zijn het erover eens dat werknemer terecht is ingedeeld in loongroep B (Medewerkers Droge Afdelingen) van de cao van bedrijf X. Zij verschillen van mening over de functie jaren. De kantonrechter overweegt hierover als volgt.

Volgens de cao van bedrijf X moet de indeling in de functieschaal worden gebaseerd op het aantal functie jaren. Hoewel PES heeft aangevoerd dat het arbeidsverleden van werknemer in de vleeswarenindustrie geen rol speelt, zijn partijen het erover eens dat werknemer niet in de aanloopschaal (loongroep A) moest worden ingedeeld. Dat brengt mee dat de inschaling moest plaatsvinden op grond van het bepaalde in de cao van bedrijf X. Daarin is bepaald dat werknemers in de loonschalen A tot en met D, met nul functie jaren worden ingedeeld op 1 functie jaar. Hierdoor is dan ook niet meer van belang of werknemer direct voorafgaand aan zijn indiensttreding op 5 augustus 2019 bij bedrijf X werkte of kan worden aangemerkt als vakvolwassen werknemer. Met nul functie jaren, maar niet nieuw in de vleeswarenindustrie, had werknemer recht op indeling in functie jaar 1 en dus op inschaling in loongroep B, schaal 1. PES heeft de berekeningen van de loonvordering met deze inschaling op zichzelf niet betwist. De conclusie is dat PES als gevolg van de verkeerde inschaling nog een bedrag van € 11.168,43 bruto aan werknemer moet betalen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 12-03-2025

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2025:2898

Zaaknummer: 11163728 \ CV EXPL 24-1790

Rechters: S.E. Sijsma

Advocaten: J. Yorzhits-Zandstra en M.C. Waterink

Wetsartikelen: Wet cao