

RECHTSPRAAK

Arbeidsovereenkomst senior operator is bij beschikking van dezelfde datum ontbonden vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid. In die procedure is al beslist over (tegen)verzoeken tot wedertewerkstelling en loondoorbetaling. Afwijzing verzoeken werknemer.*Feiten*

Werknemer is sinds maart 2007 werkzaam als senior operator bij werkgeefster, eerst als uitzendkracht en vanaf 1 januari 2008 als werknemer. Op 22 oktober 2019 is werknemer ziek gemeld. Nadien heeft hij tijdelijk nog werkzaamheden in het magazijn verricht, totdat hij in april 2020 volledig is uitgevallen. Op 18 augustus 2020 heeft een arbeidsdeskundige geconcludeerd dat er bij werkgeefster geen passende werkzaamheden voor werknemer waren en dat het tweedespoortraject diende te worden ingezet. Per 12 mei 2020 is re-integratie in het tweede spoor gestart. Werknemer heeft in juli 2021 een WIA-uitkering aangevraagd. Naar aanleiding daarvan heeft het UWV in oktober 2021 geoordeeld dat werkgeefster niet genoeg heeft gedaan om werknemer te laten re-integreren en is een loonsanctie opgelegd. De loonsanctie is op verzoek van werkgeefster bekort tot en met 24 juli 2022. Werknemer heeft met ingang van 25 juli 2022 recht op een WIA-uitkering, op basis van een arbeidsongeschiktheidspercentage van 43,64%. Op 10 november 2022 heeft de bedrijfsarts geoordeeld dat niet te verwachten valt dat er in de komende 26 weken herstel zou optreden, voldoende om gelijk weer werk bij de eigen of een andere werkgever te doen. Ook aangepast eigen werk bij werkgeefster werd niet als een optie gezien. Op verzoek van werknemer is een second opinion uitgevoerd door een andere bedrijfsarts, die concludeerde dat werknemer met uitzondering van een enkele zware taak zijn voormalige werk weer duurzaam zou kunnen hervatten. Een arbeidsdeskundige van het UWV heeft in augustus 2023 geoordeeld dat de verwachting was dat werknemer in de daaropvolgende 26 weken verder zou herstellen en al hersteld was voor de eigen arbeid in aangepaste vorm. In september 2023 heeft het UWV de door werkgeefster gevraagde toestemming om de arbeidsovereenkomst met werknemer op te zeggen geweigerd. Werknemer verzoekt wedertewerkstelling en doorbetaling van loon.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. In een beschikking van dezelfde datum is ten aanzien van het door werkgeefster ingediende ontbindingsverzoek de arbeidsovereenkomst tussen partijen ontbonden. In die procedure heeft werknemer de onderhavige verzoeken eveneens bij wijze van primaire tegenverzoeken ingediend en daarover is in die procedure ook beslist. Dit leidt ertoe dat de verzoeken in de onderhavige procedure niet meer beoordeeld hoeven te

worden en dus worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 11-06-2025

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2025:6913

Zaaknummer: 10782200 VZ VERZ 23-9668

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: D. Vanicková en C.I.M. Molenaar

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub a BW en 7:671b BW