

RECHTSPRAAK

Verzoek werknemer tot toekenning transitievergoeding na opzegging arbeidsovereenkomst met toestemming UWV toegekend.*Feiten*

Werknemer is per 1 juni 1998 in dienst getreden bij SWD Leerwerkbedrijf B.V. (hierna: SWD). Bij besluit van 18 september 2024 heeft het UWV SWD toestemming verleend de arbeidsovereenkomst met werknemer op te zeggen wegens de beëindiging van haar bedrijfsactiviteiten. SWD heeft van die bevoegdheid gebruikgemaakt en de arbeidsovereenkomst opgezegd tegen 1 februari 2025. Werknemer verzoekt SWD te veroordelen tot betaling van de transitievergoeding. Ter toelichting daarop heeft hij – voor zover nu van belang – gesteld dat SWD ondanks herhaalde aanmaningen in gebreke is gebleven de hem toekomende wettelijke transitievergoeding te betalen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu de arbeidsovereenkomst door de door SWD gedane opzegging is geëindigd, komt werknemer op grond van artikel 7:673 lid 1 sub a onder 1 BW de transitievergoeding toe. SWD heeft daartegen ook geen inhoudelijk verweer gevoerd. Het door werknemer ter zake verzochte bedrag wordt dan ook toegewezen. Dat SWD recent door middel van een turboliquidatie zou zijn ontbonden, kan tot geen ander oordeel leiden. Die door SWD zelf ingeroepen omstandigheid doet immers niet af aan het recht van werknemer op de wettelijke transitievergoeding. SWD wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 25-09-2025

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2025:11273

Zaaknummer: 11674295 VZ VERZ 25-3098

Rechters: R.J.H. Kijne

Advocaten: W.J.J. Wetzels

Wetsartikelen: 7:673 BW