

RECHTSPRAAK

Werkgever veroordeeld tot doorbetaling van loon en inschakelen bedrijfsarts. Van rechtsgeldige opzegging werknemer is niet gebleken; geen sprake van duidelijke en ondubbelzinnige uiting gericht op beëindigen arbeidsovereenkomst.

Feiten

Werkneemster is vanaf 1 februari 2025 in dienst van Tasfin B.V. Zij heeft zich vanaf 14 maart 2025 ziekgemeld. Tasfin heeft vanaf april 2025 het loon van werkneemster niet betaald en er is ook geen bedrijfsarts ingeschakeld. Werkneemster vordert in kort geding onder meer veroordeling van Tasfin tot doorbetaling van loon.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De reden die Tasfin geeft voor het stopzetten van de loonbetaling is dat werkneemster zou hebben gezegd dat zij ontslag zou nemen na een discussie over het opnemen van verlof. Van een rechtsgeldige opzegging is echter niet gebleken. Op grond van vaste rechtspraak gelden strenge eisen wil aangenomen worden dat er sprake is van een opzegging door een werknemer. Er moet sprake zijn van een duidelijke en ondubbelzinnige uiting gericht op het definitief beëindigen van de arbeidsovereenkomst. Daarvan blijkt in deze zaak niet en er is ook niets op papier gezet. Omdat de arbeidsovereenkomst voortduurt, moet Tasfin het loon doorbetalen. Tasfin dient ook de bedrijfsarts in te schakelen. Toewijzing van de vordering van werknemer volgt.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 12-06-2025

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2025:10032

Zaaknummer: 11689251 \ VV EXPL 25-34

Rechters: S. Slijkhuis

Advocaten: I Atay, F.S. Groeneveld en A. Akdogan

Wetsartikelen: 7:629 BW