

RECHTSPRAAK

Bewindvoering. Verzoek tot vernietiging ontslag op staande voet afgewezen. Dronken werknemer heeft tijdens werktijd in een bedrijfsauto gereden.

Feiten

Werknemer, die onder bewind is gesteld, is sinds 28 mei 2021 als koerier in dienst bij V.O.F B&B Koeriers en ontvangt een loon van € 2.174,24 bruto per maand. De cao Beroepsgoederenvervoer over de weg is van toepassing. De bedrijfsauto's van B&B Koeriers zijn voorzien van een systeem waarmee de locatie van de bedrijfsauto op afstand kan worden afgelezen. Werknemer is op 12 december 2024 mondeling op staande voet ontslagen. In de ontslagbrief van 16 december 2024 is onder meer vermeld dat werknemer op 11 december 2024 tijdens zijn werkzaamheden een behoorlijke hoeveelheid alcohol heeft genuttigd en onder invloed een bedrijfsvoertuig heeft bestuurd en dat hij in dronken toestand is aangetroffen. Vlak voor de kerst biedt werknemer zijn excuus aan. Op 21 december 2024 heeft B&B Koeriers het loon over december uitbetaald. De bewindvoerder verzoekt de kantonrechter het ontslag op staande voet te vernietigen en B&B Koeriers te veroordelen (a) om gezien de ontstane vertrouwensbreuk in de arbeidsrelatie over te gaan tot een ontslag met wederzijds goedvinden, waarbij de opzegtermijn wordt toegepast en het concurrentiebeding uit de arbeidsovereenkomst vervalt, (b) achterstallig loon te betalen en (c) de transitievergoeding te betalen.

Oordeel

Tussen partijen staat vast dat werknemer (al dan niet stilstaand) in een bedrijfsvoertuig alcohol heeft genuttigd, terwijl hij nog niet klaar was met zijn ronde. Uit de door B&B Koeriers overgelegde verklaringen volgt dat er lege blikjes bier werden aangetroffen en dat werknemer niet in staat was een voertuig te besturen, en dit zelfs zodanig dat hij naar huis gebracht moest worden. Als niet, althans onvoldoende, gemotiveerd betwist staat vast dat B&B Koeriers tijdens het gesprek op 12 december 2024 heeft aangegeven dat zij werknemer verwijt dat hij tijdens zijn dienst alcohol heeft genuttigd, dat elke druppel alcohol gelet op zijn functie te veel is en dat hij daarom op staande voet wordt ontslagen. Het gebruik van alcohol is tijdens het werk gelet op de functie van werknemer en artikel 5.a. van de op de arbeidsovereenkomst van toepassing zijnde cao Beroepsgoederenvervoer over de weg niet toegestaan. Naar het oordeel van de kantonrechter is daarmee sprake van een dringende reden voor ontslag op staande voet en wordt het verzoek tot vernietiging van het ontslag op staande voet afgewezen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 16-07-2025

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2025:6635

Zaaknummer: 11603173 \ HA VERZ 25-46

Rechters: A.J.M. van Breevoort

Advocaten: S.B.H. Dijkstra en N. Goedemans

Wetsartikelen: 7:673 BW; 7:677 BW; 7:678 BW