

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet wegens vermeende fraude met overuren vernietigd. Ontbindingsverzoek werkneemster toegewezen wegens structurele overbelasting en schending adviezen bedrijfsarts. Toekenning transitie- en billijke vergoeding.

Feiten

Werkneemster is sinds 2004 in dienst bij Gsmweb als financieel medewerkster. Later neemt zij ook HR-taken op zich. Vanaf 2021 geeft zij herhaaldelijk aan dat de werkdruk te hoog is en vraagt zij om verlichting van haar taken en de mogelijkheid tot thuiswerken. Zij combineert haar werk met mantelzorg en een eigen cateringbedrijf, waarvoor zij toestemming heeft van Gsmweb. Ondanks de signalen blijft de werkgever het takenpakket uitbreiden en maakt werkneemster structureel overuren.

In maart 2024 heeft zij zich ziekgemeld. De bedrijfsarts adviseert mediation en rust, maar Gsmweb bleef haar benaderen met werkgerelateerde vragen. In mei 2025 verwijt Gsmweb haar dat zij zichzelf ten onrechte duizenden euro's aan overuren heeft uitbetaald. Op 13 mei 2025 volgt ontslag op staande voet.

Werkneemster verzoekt vernietiging van dit ontslag, doorbetaling van loon en toekenning van een transitie- en billijke vergoeding. Subsidiair verzoekt zij ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens ernstig verwijtbaar handelen van Gsmweb. Gsmweb bestrijdt dit en vordert een gefixeerde schadevergoeding en terugbetaling van de overuren. Daarnaast verzoekt Gsmweb voorwaardelijk om ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet geen stand kan houden. Van fraude is geen sprake. Werkneemster heeft jarenlang structureel overuren gemaakt doordat zij door Gsmweb met te veel werkzaamheden werd belast. Gsmweb heeft nagelaten om afspraken over overuren te handhaven en had de uitbetalingen eenvoudig kunnen signaleren. Onder deze omstandigheden kan werkneemster geen ernstig verwijt worden gemaakt. Het ontslag wordt vernietigd en Gsmweb moet het loon doorbetalen.

Het tegenverzoek van Gsmweb om schadevergoeding wordt afgewezen. Het ontbindingsverzoek van werkneemster wordt wel toegewezen. Volgens de kantonrechter is er sprake van een duurzaam verstoorde arbeidsrelatie, grotendeels te wijten aan Gsmweb. Zij heeft werkneemster structureel overbelast, adviezen van de bedrijfsarts genegeerd, haar

ziekmelding in twijfel getrokken en geen passende begeleiding geboden. Daarmee heeft Gsmweb ernstig verwijtbaar gehandeld.

De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden per 1 september 2025. Werkneemster ontvangt de transitievergoeding, een billijke vergoeding en uitbetaling van haar openstaande vakantiedagen. Daarnaast moet Gsmweb een neutraal getuigschrift verstrekken.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 12-08-2025

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2025:5974

Zaaknummer: 11654985 EA VERZ 25-446

Rechters: J.F. Kuiken

Advocaten: M.K.P. van Bossé en B.C. Freling

Wetsartikelen: 7:677 BW en 6:671c BW