

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst schooldirectrice vanwege verstoorde arbeidsverhouding. Werkgever veroordeeld tot betaling van € 102.338,30 bruto aan redelijke beëindigingsvergoeding (inclusief transitievergoeding).

Feiten

Werkneemster is op 1 november 1992 in dienst getreden bij een stichting voor katholiek en openbaar primair onderwijs (hierna: werkgever). Werkneemster vervult thans de functie van schooldirectrice. Werkgever verzoekt de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden vanwege een verstoorde arbeidsverhouding, onder toekenning van een redelijke beëindigingsvergoeding. Werkneemster heeft tegen toewijzing van het ontbindingsverzoek verweer gevoerd.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De door werkgever naar voren gebrachte feiten en omstandigheden leveren een voldoende g-grond op. De kantonrechter is verder gebleken dat er geen andere passende functie voor werkneemster voorhanden is en de ontbinding van de arbeidsovereenkomst niet aan werkneemster te wijten is. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst volgt. Werkgever is bereid een beëindigingsvergoeding ten bedrage van € 102.338,30 bruto (inclusief transitievergoeding) aan werkneemster te voldoen. Ingeval de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, is werkneemster hiermee akkoord. De kantonrechter wijst dit verzoek van werkgever toe. In de aard en uitkomst van deze procedure ziet de kantonrechter aanleiding de kosten van het geding te compenseren.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 04-07-2025

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2025:6411

Zaaknummer: 11736541 \ AZ VERZ 25-67

Rechters: A.H.M.J.F. Piëtte

Advocaten: H.J.A. Jansen en H.D. van Duijvenbode

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW