

RECHTSPRAAK

Werknemer heeft geen recht op nabetaling van bonussen, omdat de winstdelingsregeling een collectieve loyaliteitsbonus betrof die reeds maandelijks is uitgekeerd.*Feiten*

Werknemer is op 1 augustus 2014 in dienst getreden bij werkgeefster B.V. in de functie van netwerkingenieur op basis van een arbeidsovereenkomst voor 40 uur per week. Hij heeft zijn arbeidsovereenkomst opgezegd en is sinds 1 maart 2023 niet meer in dienst. Werkgeefster kent een loyaliteits-/winstdelingsregeling, waarbij de directie jaarlijks bepaalt welk bedrag van de winst wordt afgedragen. Sinds 1 augustus 2015 heeft werknemer meegedaan aan deze regeling, die maandelijks werd uitgekeerd als toeslag op het salaris. Na beëindiging van het dienstverband heeft werknemer aanspraak gemaakt op doorbetaling van de bonus, maar geen betalingen meer ontvangen. Werknemer vordert betaling van € 69.461,80 bruto aan opgebouwde bonus, vermeerderd met wettelijke verhoging, rente en buitengerechtelijke incassokosten, alsmede doorbetaling van de periodieke maandelijkse termijnen vanaf 1 januari 2025. Werkgeefster betwist dat werknemer na einde dienstverband nog recht heeft op uitkering uit de bonusregeling.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen twisten over de uitleg van de loyaliteits-/winstdelingsregeling. Volgens werknemer ontstaat jaarlijks een individueel recht op winst dat in vijf jaren wordt uitgekeerd, ook na einde dienstverband. Werkgeefster stelt dat er sprake is van een collectieve bonuspot die maandelijks wordt uitgekeerd als loyaliteitsbonus. Uit de overgelegde tekst ("Winstdeling schematisch uitgelegd") volgt dat de vijfjaarsperiode ziet op de wijze van vullen van de gezamenlijke bonuspot en niet op een individueel opgebouwd recht. De regeling ziet op het belonen van loyaliteit en inzet, niet op het opbouwen van toekomstige aanspraken. Werknemer heeft niet gesteld dat hem bij indiensttreding iets anders is uitgelegd en heeft jarenlang zonder bezwaar de maandelijkse uitkeringen ontvangen. Een individuele opbouw van winstrechten is niet gebleken. Er is geen sprake van achterstallige bonusbetalingen. De bonus waarop werknemer recht had, is reeds maandelijks uitbetaald. De vorderingen worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 19-08-2025

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2025:5234

Zaaknummer: 11545944 \ CV EXPL 25-434

Rechters: J.M. Marsman

Advocaten: S.M. Profijt en N. Brands

Wetsartikelen: 7:625 BW