

RECHTSPRAAK

Arbeidsovereenkomst ober na twaalf jaar dienstverband niet rechtsgeldig opgezegd; ernstig verwijtbaar handelen werkgeefster; billijke vergoeding van € 15.000.*Feiten*

Werknemer, geboren in 1967, is op 1 oktober 2012 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger van) werkgeefster 1, in de functie van ober. Het laatstgenoten salaris bedroeg € 2.201,94 bruto per maand. Op 23 oktober 2024 heeft werkgeefster aan werknemer meegedeeld dat het restaurant per direct zou sluiten en is de arbeidsovereenkomst opgezegd per 24 oktober 2024. De loonbetaling is eveneens per direct stopgezet. Werknemer heeft bij brief van 26 november 2024 de werkgeefsters verzocht de loonbetaling te hervatten. Werknemer verzoekt (primair) om betaling van achterstallig salaris, een gefixeerde schadevergoeding wegens onregelmatige opzegging, een transitievergoeding en een billijke vergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter oordeelt allereerst dat werkgeefster 2 niet als werkgeefster van werknemer kan worden aangemerkt. De overgelegde loonstrook is daarvoor onvoldoende. Werknemer is daarom niet-ontvankelijk in zijn verzoeken jegens werkgeefster 2.

Opzegging arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst is door werkgeefster 1 in strijd met artikel 7:671 BW opgezegd. Er is geen instemming van werknemer of een wettelijke uitzondering gebleken. De opzegging is daarmee niet rechtsgeldig.

Vergoedingen

Omdat werkgeefster 1 onregelmatig heeft opgezegd, wordt werknemer een vergoeding wegens onregelmatige opzegging toegekend van € 7.747,98. Werknemer heeft recht op een transitievergoeding. Na herberekening wordt € 9.564,38 toegewezen. De handelwijze van werkgeefster 2 wordt aangemerkt als ernstig verwijtbaar. Werknemer is na twaalf jaar dienstverband per direct ontslagen zonder loonbetaling en zonder opzegtermijn. Rekening houdend met de omstandigheden, waaronder de leeftijd van werknemer, acht de kantonrechter een billijke vergoeding van € 15.000 passend. Het achterstallige loon over 1–23 oktober 2024 van € 1.633,70 wordt toegewezen, vermeerderd met de wettelijke verhoging van 50% en wettelijke rente. Ook de gevorderde salarisspecificaties over maart t/m oktober 2024

worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 25-07-2025

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2025:5552

Zaaknummer: 11458290

Rechters: A.P. Ploeger

Advocaten: E.A.M. Heidstra

Wetsartikelen: 7:681 BW