

RECHTSPRAAK

Werknemer had geen recht op volledige loondoorbetaling. Gemeente Amsterdam mocht na één jaar ziekte 70% loon betalen, nu geen sprake was van situatieve arbeidsongeschiktheid.

Feiten

Werknemer is sinds 14 januari 2019 in dienst bij de Gemeente Amsterdam binnen het team Fiscaal Advies en Control (FAC). In maart 2023 heeft de nieuwe teamleider geconstateerd dat de verhoudingen in het team verstoord waren. Een teamtraject met een externe begeleider is na gesprekken met de teamleden afgebroken. Eind 2023 is een nieuw teamtraject ingezet met een externe begeleider met ervaring op het gebied van diversiteit en inclusie. Dit teamtraject was gericht op verbetering van de onderlinge verhoudingen en samenwerking. Werknemer heeft zich op 20 februari 2024 ziekgemeld. Op 13 mei 2024 heeft de Gemeente Amsterdam, nadat partijen op 8 mei 2024 een gesprek hebben gehad over de mogelijkheden voor een start van de re-integratie, een mail gestuurd aan werknemer waarin randvoorwaarden staan beschreven voor de re-integratie. Kort samengevat komen deze randvoorwaarden erop neer dat werknemer de structuur van het team dient te accepteren, dat er geen nieuw teamtraject zal worden opgestart, dat solistisch re-integreren niet mogelijk is en dat werknemer zijn beschuldigingen aan twee collega's van grensoverschrijdend gedrag en dat zijn functioneel leidinggevende niet van de inhoud is, dient terug te trekken. Op 15 mei 2024 heeft werknemer per e-mail geantwoord op de Gemeente Amsterdam. Werknemer geeft aan dat hij zich niet kan vinden in de inhoud van de e-mail van de Gemeente Amsterdam en stelt voor om het advies van de bedrijfsarts op te volgen en de mediation voort te zetten. Op 5 september 2024 zijn partijen een mediationtraject gestart. Dit traject is geëindigd op 25 maart 2025. In de periode van 18 februari 2025 tot 7 april 2025 heeft de Gemeente Amsterdam 70% van het loon van werknemer aan hem uitbetaald. Na 7 april 2025 heeft de Gemeente Amsterdam weer 100% van het loon aan werknemer uitbetaald. Werknemer heeft tot op heden zijn werkzaamheden bij de Gemeente Amsterdam niet hervat. Werknemer stelt – kort gezegd – dat de Gemeente Amsterdam ten onrechte over voornoemde periode slechts 70% van het loon heeft uitbetaald. Omdat er sprake is van situatieve arbeidsongeschiktheid heeft werknemer op grond van artikel 7:628 lid 1 BW recht op volledige loondoorbetaling. Als gevolg van de situatieve arbeidsongeschiktheid heeft werknemer niet gewerkt in voornoemde periode. De Gemeente Amsterdam stelt onredelijke voorwaarden aan de re-integratie en heeft het advies van de bedrijfsarts naast zich neergelegd. Deze oorzaken moeten voor rekening van de Gemeente Amsterdam komen.

Oordeel

Partijen zijn het erover eens dat werknemer in de periode van 18 februari 2025 tot 7 april 2025 recht heeft op doorbetaling van zijn loon wegens arbeidsongeschiktheid, maar verschillen van mening over de vraag of dit 70% dan wel 100% van het overeengekomen loon moet zijn. Het voorlopig oordeel van de kantonrechter is dat er bij werknemer in voornoemde periode sprake was van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek en daarom artikel 7:629 BW van toepassing is op zijn situatie. Hiervoor is het volgende van belang. Tussen partijen is niet in geschil dat werknemer op 18 februari 2025 langer dan 52 weken was ziekgemeld. Dat brengt in beginsel met zich mee dat de Gemeente Amsterdam slechts gehouden is 70% van het overeengekomen loon uit te betalen. Voor de vraag of werknemer op 18 februari 2025 arbeidsongeschikt was wegens ziekte dan wel dat er sprake was van situatieve arbeidsongeschiktheid, zijn de evaluaties van de bedrijfsarts van belang. Het had in het licht van voornoemde adviezen van de bedrijfsarts op de weg van werknemer gelegen om aannemelijk te maken dat hij op 18 februari 2025 niet meer door ziekte arbeidsongeschikt was. Dit heeft hij onvoldoende gedaan. Dit maakt dat het voorlopig oordeel is dat werknemer op 18 februari 2025 nog ziek was in de zin van artikel 7:629 BW en dat er geen sprake was van situatieve arbeidsongeschiktheid. Artikel 7:628 lid 1 BW is dan niet van toepassing. Dat, zoals de bedrijfsarts heeft gerapporteerd, “*werkgerelateerde factoren hebben bijgedragen aan het verzuim*” maakt nog niet dat sprake is van situatieve arbeidsongeschiktheid. De Gemeente Amsterdam heeft terecht over voornoemde periode 70% van het overeengekomen loon uitbetaald. De vorderingen van werknemer worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 24-07-2025

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2025:5553

Zaaknummer: 11725410 \ KK EXPL 25-353

Rechters: A.P. Ploeger

Advocaten: S. Buzhu en S.L. Haasdijk

Wetsartikelen: 7:628 BW en 7:629 BW