

RECHTSPRAAK

Werkgever is erin geslaagd te bewijzen dat werknemer geld afkomstig uit kassa in zijn broekzak heeft gestopt. Ontslag op staande voet rechtsgeldig gegeven. Tevens ernstig verwijtbaar handelen werknemer; geen recht op transitievergoeding.

Feiten

Werknemer is met ingang van 1 februari 2019 in dienst getreden bij Arti-Shock Design B.V. (hierna: Arti-Shock) in de functie van verkoper. Op 28 juni 2024 om 19:18 uur heeft de bedrijfsleider onder meer een blouse van het merk Isabel Marant met een verkoopprijs van € 375 (hierna: de blouse) verkocht aan een klant. Diezelfde dag om 19:42 uur heeft werknemer een retour van de blouse in het kassasysteem verwerkt, zonder dat hij de blouse op enig moment retour heeft genomen. De retourbon heeft werknemer verscheurd, in zijn broekzak gestopt en op een later moment weggegooid. Kort hierna hebben werknemer en een andere werknemer van Arti-Shock het geld uit de kassa geteld in het keukentje van de winkel; er was geen kasverschil. In een gesprek op 3 juli 2024 is werknemer ermee geconfronteerd dat hij de retour van de blouse heeft verwerkt en de retourbon heeft verscheurd, dat de blouse niet retour is gekomen, dat er geen kasoverschot van € 375 bestond en dat er is gezien dat hij geld in zijn broekzak heeft gestopt. Werknemer is tijdens het gesprek op staande voet ontslagen. De volgende dag is dit ontslag schriftelijk bevestigd. Werknemer verzoekt een verklaring voor recht dat de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig is opgezegd en veroordeling van Arti-Shock tot betaling van onder meer een billijke vergoeding, een gefixeerde schadevergoeding en een transitievergoeding. Arti-Shock is bij tussenbeschikking in de gelegenheid gesteld bewijs te leveren van haar stelling dat werknemer op 28 juni 2024 geld afkomstig uit de kassa in zijn broekzak heeft gestopt in het keukentje van de winkel. In dit verband heeft Arti-Shock drie getuigen laten horen, waaronder de medewerkster die bij het tellen van het geld aanwezig was en verklaarde te hebben gezien dat werknemer een stapeltje bankbiljetten in zijn rechterbroekzak stopte.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat Arti-Shock het bewijs heeft geleverd. De directe collega van werknemer heeft consistent en ondubbelzinnig verklaard over wat zich heeft voorgedaan in het keukentje. Haar verklaring wordt bevestigd door de verklaringen van een andere collega en de bedrijfsleider/bestuurder van Arti-Shock. Daarom is het bewijs geleverd en is komen vast te staan dat werknemer op 28 juni 2024 geld afkomstig uit de kassa in zijn broekzak heeft gestopt in het keukentje van de winkel. Dit levert een dringende reden voor ontslag op staande

voet op. Het wegnemen van geld uit de kassa is een grove schending van wat van een goed werknemer mag worden verwacht en ook in strijd met de wet. Voor een werkgever in de retailbranche zoals Arti-Shock, waarin sprake is van een kwetsbare bedrijfsvoering voor wat betreft fraude en diefstal, mede gelet op de hoeveelheid contant geld die aanwezig is, is het uitermate belangrijk dat het eigen personeel juist handelt, integer en betrouwbaar is. Arti-Shock heeft de arbeidsovereenkomst met werknemer op 3 juli 2024 dan ook om een dringende reden onverwijld mogen opzeggen. De verzoeken van werknemer worden afgewezen. Werknemer heeft geen recht op de transitievergoeding, nu sprake is van ernstig verwijtbaar handelen – het bewust wegnemen van geld uit de kassa – door werknemer.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 03-07-2025

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2025:4486

Zaaknummer: 11286707 \ EJ VERZ 24-504

Rechters: E.C. Zandman

Advocaten: S.E. Johansen en J.J.E. van der Wallen

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW