

RECHTSPRAAK

Twee leerkrachten basisschool moeten weer worden toegelaten tot werkzaamheden op eigen groep. Overplaatsingsbesluiten zijn door school ingetrokken; mediation niet langer de weg naar herstel. Logisch vervolg op intrekking besluiten is hervatting van eigen werkzaamheden.

Feiten

Twee werknemers (hierna: werknemers) zijn als leerkracht in dienst van basisschool De Klokbeker, een van de basisscholen van VPCO. Werknemers zijn beiden lid van de MR. In de afgelopen jaren is op De Klokbeker een 'onstuimige situatie' ontstaan, waarbij enkele leerkrachten zijn vertrokken en andere met ziekteverlof zijn gegaan. Ook de directrice is in september 2024 opgestapt, waarna interim-directeuren zijn aangesteld. VPCO heeft vervolgens een cultuuronderzoek laten uitvoeren door een extern bedrijf. In de onderzoeksrapportage van 5 november 2024 is te lezen dat de onderlinge verhoudingen binnen het team onherstelbaar zijn beschadigd en dat een aantal medewerkers ongewenst/grensoverschrijdend gedrag heeft vertoond. In maart 2025 is het onderzoeksrapport met het team van De Klokbeker besproken. Werknemers zijn op 6 mei 2025 vrijgesteld van werk en per 21/22 mei 2025 overgeplaatst naar de invalpool. Dit besluit is gestoeld op het bewust ondermijnen van een professionele cultuur en op een gebrek aan respect voor het gezag van de schoolleiding. Werknemers hebben zich allebei eind mei 2025 ziekgemeld. De bedrijfsarts heeft geconcludeerd dat er sprake is van een arbeidsconflict en heeft mediation geadviseerd. Op 17 juni 2025 heeft VPCO aan werknemers laten weten de overplaatsingsbesluiten in te trekken. Meerdere collega's hebben aangegeven zich gepest en onveilig te voelen, maar zij hebben hier niet openlijk over willen verklaren, waardoor het volgens VPCO moeilijk is de noodzakelijkheid van de overplaatsingen aan te tonen. Werknemers vorderen in kort geding wedertewerkstelling in hun groepen op De Klokbeker.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vooralsnog heeft VPCO onvoldoende aannemelijk gemaakt dat onmiddellijke terugkeer van werknemers op dit moment onmogelijk of onwenselijk is in verband met hun gezondheidssituatie. VPCO erkent dat het goede professionals zijn. De gang van zaken op en na 6 mei 2025 heeft veel impact gehad op de leerkrachten en was kennelijk aanleiding voor de ziekmelding, maar de reactie van ouders en collega's nadien heeft dat weer weggenomen waardoor voor de leerkrachten niets in de weg staat aan hun terugkeer op dit moment. VPCO kan erin worden gevolgd dat mediation voor

het hele team van De Klokbeek nuttig en nodig lijkt, maar heeft vooralsnog onvoldoende onderbouwd dat en waarom de terugkeer van werknemers daarvan afhankelijk zou moeten zijn. De enige reden voor VPCO om de terugkeer nu niet toe te staan is kennelijk het mediationadvies van de bedrijfsarts. Het conflict dat aanleiding was voor de ziekmeldingen en het mediationadvies, is het conflict over de overplaatsingsbesluiten. Nu die besluiten zijn ingetrokken, lijkt mediation niet langer de weg tot verder herstel. Een logisch vervolg op de intrekking is de hervatting van de eigen werkzaamheden. In die werkzaamheden ligt geen conflict, dus dit kan ook zonder mediation plaatsvinden. De vordering tot tewerkstelling wordt toegewezen, op straffe van een dwangsom. VPCO wordt voorts veroordeeld een bericht te sturen naar medewerkers en ouders over de terugkeer van werknemers.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 25-06-2025

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2025:4924

Zaaknummer: 11739546

Rechters: M. Engelbert-Clarenbeek

Advocaten: A.J. Verweij en S.A. van Lammeren

Wetsartikelen: 7:628 BW