

RECHTSPRAAK

Werknemer terecht op staande voet ontslagen vanwege privégebruik bedrijfsbus. Werknemer was voldoende gewaarschuwd en heeft door bedrijfsbus toch privé te gebruiken het vertrouwen van werkgever geschaad.*Feiten*

Werknemer is in dienst van Vebego Cleaning Services B.V. (hierna: Vebego). Op 15 november 2025 is werknemer op staande voet ontslagen. Blijkens de ontslagbrief van 18 november 2024 is werknemer ontslagen vanwege het door Vebego geconstateerde privégebruik van de bedrijfsbus door werknemer. Werknemer berust in het ontslag en verzoekt toekenning van een transitievergoeding, een gefixeerde schadevergoeding en een billijke vergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer erkent dat hij de bedrijfsbus heeft gebruikt op dagen dat hij niet hoefde te werken en op dagen dat hij zich ziek had gemeld, maar stelt dat de geconstateerde ritten te maken hadden met zijn werk. Werknemer kan namelijk niet gratis parkeren voor zijn woning, zodat hij steeds gebruik moest maken van de bezoekersvergunning van vrienden om de bedrijfsbus zo voordelig te parkeren. De kantonrechter acht het, gelet op wisselende verklaringen van werknemer, niet aannemelijk dat de ritten uitsluitend bedoeld waren om parkeren mogelijk te maken. Het gaat immers om herhaalde korte ritjes op zaterdag en ziekte dagen naar verschillende locaties, en werknemer heeft onvoldoende gemotiveerd waarom het niet mogelijk was de bedrijfsbus voor een langere tijd te parkeren. Daarnaast kwalificeert een bezoek aan de huisarts naar het oordeel van de kantonrechter niet als een werkgerelateerde rit, ook niet als de klachten werkgerelateerd zijn. De kantonrechter stelt dan ook vast dat werknemer de bedrijfsbus heeft gebruikt voor privédoeleinden. Hiervoor is werknemer eerder al eens gewaarschuwd. Voorts is in augustus 2024 meerdere malen met werknemer besproken dat hij de bedrijfsbus niet privé mocht gebruiken. Het voorgaande maakt dat sprake is van een dringende reden. Werknemer was immers voldoende gewaarschuwd en heeft door de bedrijfsbus toch privé te gebruiken het vertrouwen van Vebego geschaad. Het ontslag op staande voet is voorts onverwijld gegeven. Het ontslag is daarmee rechtsgeldig gegeven, waardoor de verzochte gefixeerde schadevergoeding en billijke vergoeding worden afgewezen. Ook de transitievergoeding wordt afgewezen, nu het handelen van werknemer tevens als ernstig verwijtbaar te kwalificeren is. Afwijzing van de verzoeken van werknemer volgt.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 15-05-2025

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2025:3382

Zaaknummer: 11503524 \ EA VERZ 25-58

Rechters: B.T. Beuving

Advocaten: G. Akaröz en R.M. Dessaur

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW