

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet vanwege het fingeren van klantbezoeken blijft in stand. Werknemer wordt veroordeeld tot betaling van de gefixeerde schadevergoeding, nu het ernstig verwijtbaar handelen van werknemer aan zijn opzet dan wel schuld te wijten is.

Feiten

Werknemer is op 14 september 2020 in dienst getreden bij MR Expeditie B.V. (hierna: MR). Op 15 november 2024 is werknemer op staande voet ontslagen. Uit de ontslagbrief volgt dat werknemer is ontslagen vanwege het fingeren van klantbezoeken, waardoor er een volledige vertrouwensbreuk aan de kant van MR is ontstaan. In deze procedure verzoekt MR de gefixeerde schadevergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. In de parallele verzoekschriftprocedure heeft de kantonrechter geoordeeld dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig is gegeven. De kantonrechter heeft in die procedure geoordeeld dat werknemer ernstig verwijtbaar heeft gehandeld. In dat oordeel ligt besloten dat sprake is van opzet, althans schuld van werknemer. Het verzoek tot matiging van werknemer is onvoldoende onderbouwd en zal worden afgewezen. Werknemer wordt veroordeeld om binnen één maand na de datum van uitspraak MR de gefixeerde schadevergoeding te betalen. Werknemer wordt eveneens in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 19-03-2025

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2025:3385

Zaaknummer: 11494462 \ AZ VERZ 25-8

Rechters: A.H.M.J.F. Piëtte

Advocaten: R.J.C. Brouwer en mr. C.T.B. Kroese

Wetsartikelen: 7:677 BW