

RECHTSPRAAK

Loonvordering vanwege te weinig betaald salaris tijdens ziekte. Loonvordering toegewezen, drie maanden salaris zijn zonder goede grond niet uitbetaald. Werkgever heeft in reconventie eis wegens schending boetebeding uit arbeidsovereenkomst ingediend. Vast komt te staan dat werknemer zonder toestemming gegevens van werkgever heeft gebruikt voor eigen gewin. Werknemer moet boete betalen van € 25.000

Feiten

Werkneemster is op 24 februari 2020 in dienst getreden bij de werkgever als makelaar. Het salaris is € 3.360 bruto per maand, exclusief vakantietoeslag. De arbeidsovereenkomst bevat bepalingen over geheimhouding en een boetebeding bij overtreding. In februari 2023 heeft werkgever aan werkneemster meegedeeld dat hij de bedrijfsactiviteiten beëindigt vanwege pensionering, en er zijn overleggen geweest over de overname van het bedrijf door werkneemster. Op 5 april 2023 heeft werkneemster zich ziek gemeld, en de bedrijfsarts heeft op 5 mei 2023 vastgesteld dat er niet-werkgerelateerde beperkingen zijn in haar persoonlijk en sociaal functioneren. Op 19 juli 2023 heeft werkneemster een laatste overnamevoorstel van werkgever afgewezen. Twee dagen later, op 21 juli 2023, heeft werkneemster haar eenmanszaak ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Enkele dagen later, op 27 juli 2023, heeft zij een e-mail gestuurd vanuit een ander e-mailadres naar de ICT-afdeling van werkgever voor toegang tot het systeem van het bedrijf. Het onderzoek van de ICT-afdeling heeft uitgewezen dat de e-mail afkomstig is van een ander IP-adres dan gebruikelijk bij werkgever, wat voor bezorgdheid heeft gezorgd. In augustus 2023 heeft werkgever een ontslagprocedure bij het UWV gestart, nadat het salaris van werkneemster is verlaagd naar 70%. Gedurende deze maand heeft werkneemster verschillende e-mails namens werkgever en haar eigen bedrijf naar klanten gestuurd, waarin zij zich heeft voorgedaan als werkneemster van werkgever en hun heeft gevraagd om referenties achter te laten voor haar nieuwe bedrijf. Werkgever heeft werkneemster beschuldigd van het gebruiken van vertrouwelijke bedrijfsinformatie, zich voor te doen als de werkgever, en klanten zonder toestemming te benaderen. Op 20 september 2023 is werkneemster geschorst en is haar salaris opgeschort. Werkgever heeft werkneemster verder beschuldigd van het onrechtmatig gebruiken van klantreferenties en het aannemen van andermans identiteit, wat mogelijk strafbare feiten oplevert. Op 6 oktober 2023 heeft het UWV toestemming verleend voor de opzegging van de arbeidsovereenkomst. Diezelfde dag heeft werkgever de arbeidsovereenkomst opgezegd met inachtneming van de opzegtermijn, eindigend op 1 december 2023. Werkneemster vordert in

conventie € 7.056 bruto aan achterstallig salaris over de maanden september, oktober en november 2023, en uitbetaling van niet genoten vakantiedagen en vakantietoeslag vergezeld van deugdelijke bruto-nettospecificaties. Werkgever vordert in reconventie onder meer terugbetaling van te veel betaald salaris en een boete voor het onrechtmatig gebruik van klantgegevens door werkneemster.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Eis in conventie

Werkneemster is arbeidsongeschikt verklaard door de bedrijfsarts en is sinds 5 april 2023 ziek. Werkgever heeft de loonstop nader toegelicht en betoogt dat werkneemster feitelijk niet arbeidsongeschikt was en zich als ondernemster voor haar eigen bedrijf had gepresenteerd, waardoor zij niet beschikbaar was voor arbeid in loondienst. Werkgever heeft echter onvoldoende onderbouwing gegeven voor de stelling dat werkneemster niet arbeidsongeschikt was. De bedrijfsartsrapportage sluit niet uit dat werkneemster arbeidsongeschikt was, en daardoor heeft zij recht op doorbetaling van 70% van haar loon. Werkgever heeft werkneemster niet toegelaten tot het verrichten van haar werkzaamheden, wat eveneens in de weg staat aan de loonstop. Werkgever wordt dan ook veroordeeld tot betaling van € 7.056 bruto, dat is 70% van het loon over de maanden september, oktober en november 2023, vermeerderd met wettelijke verhoging en rente. De vorderingen met betrekking tot niet-genoten vakantiedagen en de pro-rata vakantietoeslag bij einde dienstverband zijn eveneens toegewezen.

Eis in reconventie

In reconventie heeft werkgever verschillende vorderingen ingediend, waaronder het terugvorderen van het te veel betaalde salaris over de eerste ziektemaanden. Werkneemster mocht gerechtvaardigd vertrouwen op de betaling van 100% van haar loon in de eerste maanden van haar arbeidsongeschiktheid. De vordering tot terugbetaling wordt dan ook afgewezen. Verder heeft werkgever gesteld dat werkneemster klantgegevens en e-mailaccounts onrechtmatig heeft gebruikt voor haar eigen bedrijf. Vastgesteld wordt dat werkneemster de bepalingen van de arbeidsovereenkomst heeft geschonden door klantgegevens en e-mails van de werkgever voor haar eigen onderneming te gebruiken. De gevorderde boetes van € 25.000 worden toegewezen, maar de vorderingen van werkgever voor materiële en immateriële schadevergoeding worden afgewezen wegens onvoldoende onderbouwing.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 27-03-2025

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2025:1899

Zaaknummer: 11097979 \ CV EXPL 24-4518

Rechters: E.J. Otten

Advocaten: R.F. Kötter en A.L. Hock

Wetsartikelen: