

RECHTSPRAAK

Verzoek om werkgeefster te veroordelen tot betaling van de aanzegvergoeding, de transitievergoeding en het loon tot de einddatum arbeidsovereenkomst bepaalde tijd.*Feiten*

Werkneemster is van 6 november 2023 tot en met 5 november 2024 bij Basis-E-Markt Rotterdam B.V. (hierna: Basic E-markt) in dienst geweest op basis van twee keer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Zij eist dat Basis-E-Markt een aanzegvergoeding aan haar betaalt omdat zij de arbeidsovereenkomst niet schriftelijk heeft opgezegd. Ook wil werkneemster dat Basis-E-Markt haar een transitievergoeding en het loon tot de einddatum betaalt en een eindafrekening opmaakt. Basis-E-Markt stelt zich op het standpunt dat zij niets meer hoeft te betalen.

*Oordeel**Aanzegvergoeding*

Basis-E-Markt moet het loon van één maand extra betalen, omdat zij werkneemster nooit schriftelijk heeft geïnformeerd dat de arbeidsovereenkomst niet werd voortgezet. Volgens Basis-E-Markt heeft zij tegen de jobcoach van werkneemster gezegd dat het contract niet zou worden verlengd, waarna Basis-E-Markt ervan uitging dat de jobcoach dit schriftelijk aan haar zou bevestigen. Werkneemster betwist dit en er zit ook geen schriftelijke bevestiging in het dossier.

Transitievergoeding

Basis-E-Markt moet aan werkneemster een transitievergoeding betalen, omdat aan alle wettelijke voorwaarden daarvoor is voldaan en er geen sprake is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van werkneemster. Volgens Basis-E-Markt was het juist werkneemster die niet meer bij Basis-E-Markt wilde werken, maar dat betwist werkneemster en het blijkt ook niet uit de stukken.

Loon, vakantiegeld en vakantiedagen

Basis-E-Markt moet het loon betalen tot de einddatum van het dienstverband. Dat werkneemster mogelijk in de laatste periode beperkt aanwezig was wegens ziekte betekent niet dat Basis-E-Markt geen salaris hoeft te betalen. Basis-E-Markt mocht het loon niet verrekenen met de premie die zij voor werkneemster aan het CAK heeft betaald. Deze premie

is namelijk de bijdrage die de werkgeefster voor de zorgverzekering van de werknemster moet betalen. Basic E-markt moet een bedrag van € 589,14 aan vakantiegeld en € 1.247,62 aan nog openstaande vakantie-uren betalen, te verhogen met de wettelijke verhoging. Basis-E-Markt moet een deugdelijke eindafrekening opmaken en wordt vervolgens veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 21-03-2025

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2025:3672

Zaaknummer: 11478324 VZ 25-75

Rechters: V.F. Milders

Advocaten: A. Rodríguez González en A. Kara

Wetsartikelen: 6:119 BW; 7: 614 BW; 7: 616 BW; 7: 625 BW; 7:626 BW; 7:629 BW; 7: 673 BW; 7:668 BW; 288 Rv