

RECHTSPRAAK

Werkgever bij verstek veroordeeld tot betaling achterstallig salaris. Afwijzing transitievergoeding, nu werknemer zelf heeft opgezegd en er geen sprake is van ernstig verwijtbaar handelen van werkgever.

Feiten

Werknemer is in dienst geweest van werkgeefster en vordert in kort geding veroordeling van werkgeefster tot betaling van achterstallig salaris en de transitievergoeding. Werkgeefster is niet verschenen. Tegen haar is verstek verleend.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De vordering komt de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor en wordt daarom toegewezen, behalve de gevorderde transitievergoeding van € 208,33 (werknemer heeft zelf opgezegd en er is geen sprake van ernstig verwijtbaar handelen van werkgeefster), € 1000 aan loon en reiskosten en een deel van de gevorderde wettelijke verhoging (vanwege een optelfout in de dagvaarding).

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 27-02-2025

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2025:1144

Zaaknummer: 11366378 \ VV EXPL 24-70 (E)

Rechters: Zander

Wetsartikelen: 7:628 BW en 7:673 BW