

RECHTSPRAAK

Werkneemster stelt loonvordering ten onrechte in met verzoekschrift. Zij heeft – na daartoe in de gelegenheid te zijn gesteld – werkgever niet alsnog opgeroepen bij exploit. Werkneemster is niet-ontvankelijk.

Feiten

Werkneemster maakt in rechte aanspraak op – onder meer – achterstallig loon.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op 30 september 2024 heeft de rechtbank een verzoekschrift ontvangen van werkneemster. In het verzoek wordt onder andere aanspraak gemaakt op loon en wordt om een aantal verklaringen voor recht verzocht. Dat zijn vorderingen die niet bij verzoekschrift, maar bij dagvaarding moeten worden ingesteld. Werkneemster heeft dus een verkeerd processtuk gebruikt.

De kantonrechter heeft werkneemster bij tussenbeschikking van 25 oktober 2024 in de gelegenheid gesteld om NTT en 2b Financed alsnog met een exploit (dagvaarding) door de deurwaarder te laten oproepen. Dit heeft werkneemster niet gedaan. Zoals in de tussenbeschikking van 25 oktober 2024 staat, zal werkneemster niet-ontvankelijk worden verklaard, als zij NTT en 2b Financed niet uiterlijk tegen 20 november 2024 heeft opgeroepen bij exploit. De kantonrechter verklaart werkneemster niet-ontvankelijk.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 17-12-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:13163

Zaaknummer: 11330960 VZ VERZ 24-8361

Rechters: C.J. Frikkee

Wetsartikelen: 45 Rv en 78 Rv