

RECHTSPRAAK

Werkgever schakelt geen Arbodienst in voor werknemer die zich ziek meldt en ontslaat haar uiteindelijk vanwege werkweigering. Ontslag op staande voet niet rechtsgeldig.*Feiten*

Werkneemster is op 1 juni 2024 in dienst getreden bij werkgeefster. Werkneemster heeft zich in september 2024 ziek gemeld. Werkgever heeft werknemer op 15 oktober 2024 op staande voet ontslagen. Een e-mail van werkgever aan werknemer van die dag vermeldt dat werknemer heeft aangegeven niet ziek te zijn maar persoonlijke problemen te hebben. Werkneemster zou alle pogingen van werkgever om haar alsnog aan het werk te krijgen hebben geweigerd. Werkneemster verzoekt vernietiging van dit ontslag op staande voet.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat sprake zou zijn van werkweigering is niet gebleken. Als een werknemer zich ziek meldt en stelt niet in staat te zijn de werkzaamheden uit te voeren, is het aan de bedrijfsarts om te bepalen of dit daadwerkelijk zo is. Werkneemster heeft werkgever expliciet gevraagd om een verwijzing, wat werkgever niet heeft gedaan. Zelfs als dat wat werkgever aangeeft klopt, zoals dat werknemer kort voor de ziekmelding is aangesproken op haar functioneren, dan rechtvaardigt dit nog niet dat werkgever ervoor heeft gekozen om geen Arbodienst in te schakelen en werknemer na een sommatie om weer aan het werk te gaan op staande voet te ontslaan. Het verzoek van werknemer om werkgever ertoe te veroordelen een Arboarts in te schakelen wordt toegewezen. Ook wordt werkgever veroordeeld om bij gebleken belastbaarheid werknemer toe te laten tot de overeengekomen werkzaamheden. De loonvordering van werknemer wordt toegewezen. De wettelijke verhoging wordt gematigd tot 10%. Werkgever wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 02-12-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:12668

Zaaknummer: 11400681 VV EXPL 24-558 + 11400763 VZ VERZ 24-9627

Rechters: C.J. Frikkee

Advocaten: B. Özates

Wetsartikelen: 7:629 BW en 7:677 BW