

RECHTSPRAAK

Werkneemster vordert afgifte van een positief getuigschrift. Wat wordt er verstaan onder een positief getuigschrift?

Feiten

Tussen partijen is bij de kantonrechter van deze rechtbank eerder een geschil aanhangig geweest. In deze procedure zijn partijen tijdens de mondelinge behandeling op 27 maart 2023 tot overeenstemming gekomen over de beëindiging van het dienstverband van werkneemster bij de gemeente Eersel (hierna: de gemeente). Deze overeenstemming is vastgelegd in een proces-verbaal. Voor zover voor dit geschil van belang, is in dit proces-verbaal het volgende opgenomen: werkneemster ontvangt bij het einde van het dienstverband een positief getuigschrift. Bij brief van 1 augustus 2023 heeft de gemeente werkneemster bevestigd dat de arbeidsovereenkomst op 1 september 2023 is geëindigd en haar het volgende getuigschrift verstrekt: “Geachte heer, mevrouw, Hierbij verklaart gemeente Eersel dat mevrouw X, geboren op X 1977, werkzaam is geweest in de functie van Ondersteuner B, met een dienstverband van 36 uur per week, in de periode van 1 augustus 2007 tot 1 september 2023. In deze functie was zij belast met de volgende taken: bijhouden van de agenda's van de burgemeester en wethouders, verwerken van de reiskosten van de burgemeester en wethouders, opstellen van het handboek van het secretariaat, archiveren van collegestukken en stukken van het bestuurssecretariaat, vergaderingen voor de burgemeester en wethouders plannen en voorbereiden, maken van voorstellen voor Koninklijke Onderscheidingen/Gemeentelijke Speld van Verdienste, inkoop- en aanbesteding. Wij danken werkneemster voor haar inzet en wensen haar succes toe in de verdere carrière.” Werkneemster vordert veroordeling van de gemeente om aan haar een positief getuigschrift te verstrekken.

Oordeel

Vaststaat dat partijen in het kader van de eerder tussen hen gevoerde procedure een overeenkomst hebben gesloten waarin zij hebben afgesproken dat de gemeente werkneemster bij het einde van de arbeidsovereenkomst een positief getuigschrift zal verstrekken. Naar het oordeel van de kantonrechter heeft werkneemster hoewel zij reeds een nieuwe baan heeft gevonden, voldoende belang bij haar vordering tot nakoming van voornoemde afspraak, met name maar niet uitsluitend gelet op eventuele toekomstige sollicitaties. In het bijzonder gezien de lange duur van het dienstverband kan een getuigschrift over haar functie bij de gemeente voor werkneemster van belang zijn. Subsidiair heeft de gemeente aangevoerd dat zij niet tekort is geschoten in de nakoming van voornoemde afspraak omdat zij van mening is dat het door haar verstrekte getuigschrift wel degelijk positief is. Kern van het geschil tussen

partijen betreft dan ook de vraag wat onder een positief getuigschrift moet worden verstaan. Ingevolge artikel 7:656 lid 2 BW vermeldt een (neutraal) getuigschrift in ieder geval de aard van de verrichte arbeid, de arbeiduur per dag of per week en de begin- en einddatum van het dienstverband. Daarnaast kan (enkel) op verzoek van de werknemer een opgave worden gegeven van de wijze waarop werknemer aan zijn verplichtingen heeft voldaan en de wijze waarop de arbeidsovereenkomst is geëindigd. Het door de gemeente afgegeven getuigschrift vermeldt (enkel) de begin- en einddatum van het dienstverband en de werkzaamheden die werkneemster tijdens haar dienstverband heeft verricht maar niets over de wijze waarop zij deze werkzaamheden heeft verricht. In zoverre is dus sprake van een neutraal getuigschrift. Het enkele gegeven dat de gemeente informatie over het vermeende disfunctioneren van werkneemster en haar vermeende verstoorde relatie met haar ex-collega's niet in het getuigschrift heeft vermeld, maakt niet, zoals de gemeente heeft betoogd, dat het getuigschrift positief is. Het weglaten van negatieve informatie is immers niet hetzelfde als het vermelden van positieve informatie. Ook de toevoeging in het getuigschrift 'dat werkneemster bedankt wordt voor haar inzet' rechtvaardigt niet de conclusie dat sprake is van een positief getuigschrift. Gelet op de eisen die artikel 7:656 BW stelt aan een (neutraal) getuigschrift en de strekking van de afspraken in het proces-verbaal kan de verklaring van de gemeente van 1 augustus 2023 niet als een positief getuigschrift worden aangemerkt. In het getuigschrift dient in ieder geval positief te worden verklaard omtrent de door werkneemster verrichte arbeid en de wijze waarop zij aan haar verplichtingen heeft voldaan. Het enkel (objectief) benoemen van de werkzaamheden van werkneemster en het bedanken voor haar inzet volstaat niet. De vordering van werkneemster wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 21-11-2024

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2024:5658

Zaaknummer: 10796220

Rechters: J.A.M. van den Berk

Advocaten: C. Karharman en A.G. Kerkhof

Wetsartikelen: 6:74 BW en 3:296 lid 1 BW