

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet houdt wegens ontbreken dringende reden geen stand. Rijden onder invloed volgens werkgever dringende reden, maar werkgever wilde juist dat werknemer nog zou rijden. Werknemer berust in het ontslag. Billijke vergoeding, gefixeerde schadevergoeding en transitievergoeding.

Feiten

Werknemer werkte sinds 21 september 2022 bij Exotic Fresh Nederland B.V. (hierna: EFN) als chauffeur/magazijnmedewerker. Hij is op 20 juni 2024 op staande voet ontslagen. Werknemer legt zich bij het ontslag neer, maar vraagt om een billijke vergoeding, een transitievergoeding en een gefixeerde schadevergoeding. EFN is per 22 augustus 2024 opgehouden te bestaan. Deze procedure kan desondanks worden voortgezet, omdat deze voor die datum is begonnen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat er geen dringende reden is voor een ontslag op staande voet. Volgens werknemer is de reden voor zijn ontslag 'het rijden onder invloed van drugs'. EFN bevestigt dit tijdens de zitting. Omdat het ontslag op staande voet mondeling is gegeven en er dus geen ontslagbrief is waarin de reden staat, was dat daarvoor niet duidelijk. EFN schrijft ter motivering van de dringende reden in haar verweerschrift weliswaar dat rijden onder invloed gevaarlijk is voor de veiligheid van werknemer zelf, zijn collega's en andere verkeersdeelnemers, maar EFN wilde destijds juist dat werknemer op 20 juni 2024 naar Duitsland zou rijden, terwijl zij wist dat hij eerder onder invloed van drugs had gereden en als gevolg daarvan een rijverbod van zes weken in Duitsland had. Kennelijk was dit voor EFN toen geen dringende reden. Werknemer heeft die opdracht echter geweigerd in verband met zijn rijverbod. Hij heeft zijn rijverbod niet voor EFN verzwegen, maar EFN er expliciet op gewezen. Hem kan derhalve evenmin worden verweten dat hij EFN niet deugdelijk heeft geïnformeerd. EFN moet een billijke vergoeding (ad € 3.000 bruto), een transitievergoeding (ad € 1.520,55 bruto) en de gefixeerde schadevergoeding betalen (ad € 10.434,43 bruto) betalen. Daarnaast moet EFN loon betalen en een eindafrekening opstellen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 11-11-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:11138

Zaaknummer: 11269544 HA 24-62

Rechters: W.P.M. Jurgens

Advocaten: M.A.C. Backx

Wetsartikelen: 7:625 BW; 7:671 BW; 7:672 BW; 7:673 BW; 7:677 BW; 7:678 BW; 7:681 BW; 7:686a BW;
288 Rv