

RECHTSPRAAK

Vernietiging ontslag op staande voet. 'Terugswitch' tijdens de zitting toegestaan. 'Bedreiging' vormt hier geen dringende reden. Loonvordering deels toegewezen.*Feiten*

Werkneemster werkte sinds 1 september 2022 voor All Smiles Europe Purchase B.V. (hierna: All Smiles) als algemeen administratief medewerkster. Zij is op 8 april 2024 op staande voet ontslagen, omdat zij medewerkers van All Smiles zou hebben bedreigd en laten bedreigen. Werkneemster verzoekt vernietiging van de opzegging. Zij wil ook dat All Smiles wordt veroordeeld om het salaris door te betalen vanaf 8 april 2024 tot 23 september 2024, de dag waarop zij weer een nieuwe baan heeft gevonden. Zij verzoekt verder All Smiles te veroordelen om aan haar te betalen € 6.209,68 aan achterstallig loon, met wettelijke verhoging en wettelijke rente, en een vergoeding voor de buitengerechtelijke kosten van € 910,84. All Smiles is van oordeel dat het ontslag op staande voet terecht is gegeven.

*Oordeel**De wijziging van het verzoek is toegestaan*

Na eerst vernietiging van het ontslag op staande voet te hebben verzocht, berust werkneemster alsnog in het ontslag. Vervolgens heeft All Smiles ter zitting te kennen gegeven dat zij een verzuimverzekering heeft, maar dat die verzekering de loondoorbetaling tijdens ziekte van werkneemster niet meer dekt in verband met het ontslag op staande voet van 8 april 2024. Daarom heeft werkneemster besloten om toch niet te berusten in het ontslag. Zij heeft haar verzoek gewijzigd en toch weer primair om vernietiging van het ontslag gevraagd om het zodoende mogelijk te maken - in het geval de kantonrechter zou oordelen dat het ontslag op staande voet ten onrechte gegeven is - dat All Smiles alsnog een beroep doet op de verzuimverzekering. All Smiles heeft bezwaar gemaakt tegen de wijziging van het verzoek op de zitting. De kantonrechter oordeelt echter dat de wijziging in de gegeven omstandigheden is toegestaan.

Het ontslag op staande voet wordt vernietigd

De kantonrechter oordeelt dat in dit geval geen sprake is van een dringende reden om de arbeidsovereenkomst op te zeggen. De manier waarop werkneemster heeft gecommuniceerd verdient geen schoonheidsprijs. Het is geen professionele en gezonde manier van communicatie tussen partijen. Anderzijds kan de kantonrechter zich echter ook wel iets voorstellen bij de emoties. Er bestond namelijk al lange tijd een aanzienlijke loonachterstand.

Werkneemster heeft onbetwist gesteld dat zij hierdoor in financiële problemen is geraakt. De kantonrechter kan wel begrijpen dat een nieuwe weigering van All Smiles om het achterstallig loon te betalen en de eis dat zij akkoord moest gaan met beëindiging van de arbeidsovereenkomst terwijl zij ziek was, de nodige emoties bij haar hebben veroorzaakt. De teksten die werkneemster en de vriend hebben geuit kan de kantonrechter echter moeilijk bestempelen als een serieuze bedreiging. De door All Smiles aangevoerde omstandigheid dat vrienden van werkneemster in het verleden strafbare feiten hebben begaan maakt dat niet anders. All Smiles moet naast achterstallig loon het loon vanaf 8 april 2024 tot 23 september 2024 betalen. Het ontbindingsverzoek hoeft niet meer te worden beoordeeld en aan de subsidiaire vordering van werkneemster wordt ook niet meer toegekomen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 04-10-2024

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2024:9676

Zaaknummer: 11147782 VZ VERZ 24-5575

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: mr. L.J. Witvliet en M.A. Lacasa

Wetsartikelen: 130 Rv; 283 Rv; 3:303 BW; 6:119 BW; 7:671 BW; 7:677 BW; 7:678 BW; 7:681 BW