

RECHTSPRAAK

Arbeidsovereenkomst tussen werkgeefster en werkneemster wordt ontbonden op de b-grond. Dat er feitelijk een gebrek is aan meer (recente) medische gegevens over de belastbaarheid van werkneemster en geen actuele arbeidsdeskundige informatie, kan niet aan werkgeefster worden tegengeworpen, omdat de WGA-uitkering op grond van de versnelde procedure 60+ tot stand is gekomen.

Feiten

Werkneemster is op 30 augustus 2010 voor 24 uur per week als pedagogisch medewerkster in dienst getreden bij De Kikkerkoning Kinderopvang B.V. (hierna: De Kikkerkoning). Op 31 januari 2022 heeft werkneemster zich ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft zich meermaals uitgelaten over de belastbaarheid van werkneemster. Uit het laatste advies van de bedrijfsarts van 9 maart 2024 blijkt dat de eigen werkzaamheden van 24 uur niet haalbaar zijn, maar dat er objectief medisch geen argumenten zijn die de stelling dat zij wel 15 uur zou kunnen werken (zoals werkneemster stelt) niet mogelijk of wenselijk zouden maken, omdat dit in de praktijk niet getest kan worden op duurzaamheid wegens het op dat moment niet verrichten van de werkzaamheden. Vanaf 29 januari 2024 ontvangt werkneemster een loongerelateerde WGA-uitkering 80-100%. De toekenning is via de verkorte procedure voor 60+ tot stand gekomen, wat inhoudt dat werkneemster niet is gezien door een verzekeringsarts. Op 6 februari 2024 vraagt De Kikkerkoning een ontslagvergunning aan bij het UWV wegens het eindigen van de wachttijd van 104 weken. Op 4 april 2024 weigert het UWV de gevraagde ontslagvergunning, omdat herstel van werkneemster binnen 26 weken voor haar eigen werk in aangepaste vorm niet is uitgesloten. Het UWV baseert dit oordeel op het advies van de bedrijfsarts van 9 maart 2024. In onderhavige procedure verzoekt De Kikkerkoning de kantonrechter om ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid (b-grond). Volgens De Kikkerkoning had het UWV de toestemming voor het opzeggen van de arbeidsovereenkomst niet mogen weigeren, omdat uit het advies van de bedrijfsarts van 9 maart 2024 niet blijkt dat de verwachting is dat werkneemster binnen 26 weken kan herstellen (inhoudende dat zij alle taken die behoren bij haar functie kan uitvoeren voor 15 uur per week). Werkgeefster legt hiertoe een nadere uitleg van de bedrijfsarts over waaruit volgt dat de medische situatie van werkneemster sinds het laatste advies niet evident is gewijzigd en dat het risico op herhaling van een toename van de toen spelende medische beperkingen een reëel risico vormt. Werkneemster heeft De Kikkerkoning medegedeeld dat zij verwacht binnenkort weer volledig te kunnen herstellen, omdat zij gaat starten met een behandeling op fysiek en mentaal vlak voor haar beperkingen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter is, in lijn met de visie van de bedrijfsarts, van oordeel dat de beschikbare medische en arbeidsdeskundige informatie, erop wijzen dat volledig herstel van werkneemster voor het uitvoeren van alle taken als pedagogisch medewerker binnen 26 weken niet in de lijn der verwachting ligt. Uit deze stukken blijkt volgens de kantonrechter namelijk ook dat werkneemster tijdens haar re-integratie niet steeds haar eigen taken in de volle omvang verrichtte. Dat er feitelijk een gebrek is aan meer (recente) medische informatie over de belastbaarheid van werkneemster en er geen actuele arbeidsdeskundige informatie is, kan niet aan De Kikkerkoning worden tegengeworpen. In januari 2024 heeft werkneemster namelijk zelf het UWV benaderd voor de versnelde procedure voor de toekenning van een loongerelateerde WGA-uitkering, waardoor er nu geen verzekeringskundig rapport ligt. Onvoldoende gebleken is dat de medische situatie van werkneemster tussen maart 2024 en nu wezenlijk gewijzigd is. Het feit dat werkneemster gaat beginnen met een nieuwe behandeling verandert dit niet, nu deze behandeling nog niet is begonnen en de informatie over de te volgen behandeling tamelijk algemeen is. De eindconclusie is dat De Kikkerkoning voldoende aannemelijk heeft gemaakt dat niet te verwachten is dat werkneemster binnen 26 weken zal herstellen voor haar eigen arbeid in volle taken voor minder uren. De kantonrechter gaat over tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Werkneemster heeft recht op de wettelijke transitievergoeding.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 22-07-2024

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2024:4712

Zaaknummer: 11144359

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: mr. I.L. van der Woude en P. Bots

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub b BW, 7:671b BW en 7:670 BW