

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst TH-Operator op grond van een verstoorde arbeidsverhouding.*Feiten*

Werknemer is op grond van een arbeidsovereenkomst met ingang van 1 juni 2021 bij DHL Express (Netherlands) B.V. in dienst getreden als TH-Operator tegen een loon van € 2.522,10 bruto per maand. DHL verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden per 1 augustus 2024 wegens een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dat van haar in redelijkheid niet verlangd kan worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Werknemer heeft verweer gevoerd maar niettemin wel erkend dat sprake is van de door DHL gestelde verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer verzoekt om een ontslagvergoeding, inclusief transitievergoeding, van € 4.000 bruto.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat, zonder dat werknemer daarvan een verwijt valt te maken, de arbeidsverhouding tussen partijen zodanig verstoord is dat van DHL in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Verder staat vast dat herplaatsing van werknemer in een andere passende functie binnen de organisatie van DHL niet mogelijk is en dat het verzoek geen verband houdt met een opzegverbod. De arbeidsovereenkomst zal daarom rekening houdend met de opzegtermijn ontbonden worden per 1 augustus 2024, onder toekenning van een ontslagvergoeding van € 4.000 bruto.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 28-06-2024

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2024:4056

Zaaknummer: 11142304 \ AZ VERZ 24-41

Rechters: R.P.J. Quaedackers

Advocaten: A. Koekkoek en P.H.J. Nass

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:669 lid 3 sub g BW