

RECHTSPRAAK

Werkgeefster heeft een zekere beoordelingsvrijheid met betrekking tot het functioneren van werknemster en het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst. Verzoeken van werknemster tot betaling van een billijke vergoeding en schadevergoeding wegens het niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst worden afgewezen.

Feiten

Op 1 januari 2023 is werknemster als coördinator interventieteam in dienst getreden bij werkgeefster op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot en met 31 december 2023. In de arbeidsovereenkomst is opgenomen dat de arbeidsovereenkomst bij ongewijzigde omstandigheden en goed functioneren voor onbepaalde tijd wordt voortgezet. In september/oktober 2023 is er een incident geweest tussen werknemster en een collega, waarbij werknemster informatie die die collega met haar in vertrouwen had gedeeld heeft gedeeld met andere collega's. De desbetreffende collega heeft daarom bij werkgeefster zijn klacht gedaan. Op 5 oktober 2023 is met werknemster gesproken over het incident. Afgesproken werd dat werknemster een maand verlof op zou nemen om tot rust te komen. Op 11 oktober 2023 is werknemster met verlof gegaan. In een telefoongesprek op 2 november 2023 heeft werkgeefster werknemster gemeld dat de arbeidsovereenkomst niet zal worden voortgezet. Werknemster heeft zich in ditzelfde telefoongesprek ziekgemeld. In onderhavige procedure verzoekt werknemster de kantonrechter werkgeefster te veroordelen tot het betalen van een billijke vergoeding, dan wel een schadevergoeding, omdat volgens werknemster het niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van werkgeefster. Dat ernstig verwijtbaar handelen of nalaten zou volgens werknemster zijn gelegen in hoe werkgeefster het gesprek op 5 oktober 2023 heeft gevoerd, hoe zij daarover heeft gecommuniceerd met collega's en relaties en hoe zij met de ziekmelding van werknemster is omgegaan. Werkgeefster voert daarentegen aan dat het niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst het gevolg is van het handelen van werknemster bij het incident. Verder stelt werknemster dat zij recht heeft op het uitbetalen van overuren en de opgebouwde maar niet genoten vakantiedagen. Voor dit laatste stelt werknemster dat zij al op 11 oktober 2023 ziek was, zodat werkgeefster geen vakantiedagen mocht inzetten voor haar verlof van 11 oktober 2023 tot 2 november 2023.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter stelt voorop dat werkgeefster een zekere beoordelingsvrijheid toekomt met betrekking tot het functioneren van werknemster

en het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst. Werkgeefster had kritiek op het functioneren van werknemster. Tijdens de mondelinge behandeling heeft werknemster erkend dat deze kritiek terecht was. Invoelbaar is dat werkgeefster, gelet op haar ontevredenheid over het functioneren van werknemster, besloot de arbeidsovereenkomst niet voort te zetten. Nu werkgeefster goede gronden had om de arbeidsovereenkomst niet voort te zetten, is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten geen sprake. Ten aanzien van de gestelde overuren oordeelt de kantonrechter dat het op de weg van werknemster lag om feiten en omstandigheden te stellen waaruit het verzoek om overuren te maken van werkgeefster volgt en waaruit volgt dat werknemster die overuren heeft gemaakt. Dit heeft zij onvoldoende gedaan. Tot slot heeft werknemster ook geen recht op uitbetaling van de vakantiedagen. In het oordeel van de bedrijfsarts staat namelijk dat werknemster per 2 november 2023 ziek is. Werknemster heeft hiertegen geen bezwaar gemaakt, zodat de kantonrechter van de juistheid van deze datum uitgaat. Werkgeefster heeft derhalve terecht voor het verlof van werknemster vakantiedagen ingezet. De eindconclusie is dan ook dat de verzoeken van werknemster worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 26-06-2024

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2024:4374

Zaaknummer: 11021339 AZ VERZ 24-23 (E)

Rechters: C. Kool

Advocaten: E.A.P. Ficq en J.P. Quist

Wetsartikelen: 7:673 lid 9 BW