

RECHTSPRAAK

Picnic Fulfilment, Flink, Gorillas, Getir, Picnic Hubs en Hofweb moeten de cao voor het Levensmiddelenbedrijf met terugwerkende kracht toepassen over de periode waarin deze algemeen verbindend was.

Feiten

De werkgeversorganisatie Vakcentrum en de werknemersorganisaties FNV en CNV sluiten al vele jaren samen de cao voor het Levensmiddelenbedrijf (hierna: de cao LMB). Deze cao is in verschillende perioden algemeen verbindend verklaard. Naar aanleiding van een uitspraak van de kantonrechter Amsterdam van 3 december 2019 (zie AR 2019-1292) hebben de sociale partners de definitie van ‘werkgever’ in de cao LMB uitgebreid. De cao LMB is van 13 september 2022 tot en met 1 juli 2023 algemeen verbindend verklaard. De onderhavige procedure gaat over de vraag of Picnic Fulfilment B.V., Flink B.V., Gorillas B.V., Getir B.V. Picnic Hubs B.V. en Hofweb C.V. de cao LMB moeten toepassen over de periode waarin deze algemeen verbindend was, te weten de periode van 13 september 2022 tot en met 1 juli 2023.

Oordeel

De rechtbank oordeelt als volgt. Beoordeeld moet worden of Picnic Fulfilment, Flink, Gorillas, Getir, Picnic Hubs en Hofweb vallen onder de werkingssfeer van de cao LMB met een looptijd van 1 juli 2020 tot en met 1 juli 2023. Uit de werkingssfeerbepaling volgt dat de cao LMB (voor zover hier relevant) geldt voor *‘werkgevers die één of meer winkels exploiteren die voldoen aan de omschrijving van artikel 2 onder a’*. In artikel 2 onder a wordt een ‘winkel’ omschreven als *‘iedere fysieke en virtuele inrichting waar overwegend een verscheidenheid aan verbruiksartikelen (...) wordt verkocht’*. Uit de tekst van de werkingssfeerbepaling volgt dat de cao LMB niet alleen geldt voor werkgevers die zelf een (virtuele) winkel exploiteren, maar óók voor werkgevers die deel uitmaken van een groep en van wie de activiteiten samenhangen met de exploitatie van een winkel door een andere rechtspersoon in de groep. Uit de in de cao LMB opgenomen definitie van werkgever volgt duidelijk dat de virtuele inrichting naast de fysieke inrichting is geplaatst en dat het zelf exploiteren van een winkel geen voorwaarde is om onder de werkingssfeer van de cao LMB te vallen. Tussen partijen is niet in geschil dat de verkoop van levensmiddelen via een app onder het exploiteren van een winkel valt. Vast staat verder dat een groepsvennootschap van Picnic Fulfilment en Picnic Hubs een winkel exploiteert in de zin van de cao LMB en dat de verkoopactiviteiten bij Flink, Gorillas, Getir en Hofweb plaatsvinden vanuit de eigen onderneming. De rechtbank is van oordeel dat de inpak- en bezorgwerkzaamheden die deze werkgevers verrichten, samenhangen met de exploitatie van

de virtuele winkel door de onderneming of de groepsvennootschap. De virtuele winkel in levensmiddelen is de kernactiviteit. Dat de klant de levensmiddelen online kan bestellen en thuisbezorgd krijgt, maakt niet dat er sprake is van een geheel ander product. Het gaat nog steeds om de verkoop van levensmiddelen en de thuisbezorging draagt slechts bij aan de totstandkoming van de koopovereenkomst. Het inpakken en bezorgen van de levensmiddelen staat geheel ten dienste van de verkoop en de verstrekking van levensmiddelen aan klanten en is daarom ondersteunend aan die kernactiviteit. De in de hubs en fulfilmentcenters verrichte activiteiten vallen daarmee onder de exploitatie van een winkel en de aldaar werkzame medewerkers werken in een onderdeel van de winkel. Het maakt daarbij niet uit welke organisatiestructuur de werkgevers hanteren en of de hubs en fulfilmentcenters voor klanten toegankelijk zijn. Uit het voorgaande volgt dat de activiteiten van Picnic Fulfilment, Flink, Gorillas, Getir, Picnic Hubs en Hofweb maken dat deze vennootschappen onder de in de cao LMB opgenomen omschrijving vallen van een werkgever die een winkel exploiteert. Toepassing van de cao leidt naar het oordeel van de rechtbank niet tot onaannemelijke rechtsgevolgen. De rechtbank komt dan ook tot het oordeel dat de activiteiten van Picnic Fulfilment, Flink, Gorillas, Getir, Picnic Hubs en Hofweb onder de werkingssfeer van de cao LMB vallen. Zij zijn gehouden die cao LMB in de periode van 13 september 2022 tot en met 1 juli 2023 toe te passen op hun werknemers, voor zover die niet vallen onder in de cao genoemde uitzonderingen van artikel 1 van de cao.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 28-02-2024

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2024:1009

Zaaknummer: 10209710 UC EXPL 22-7645 JH/1050

Rechters: H.A.M. Pinckaers, D.A. van Steenbeek en A.R. Creutzberg

Advocaten: N.H.M. ten Bokum, E.F.V. Boot, H.C.P.J. van Herpen, P.G. Vestering, M. Jovović, A.J.C. Theunissen, E.C.A. Pronk, M.W. Minnaard, R. Sauer en A.M. Dielemans-Buiteman

Wetsartikelen: Wet AVV