

RECHTSPRAAK

De beëindiging van de arbeidsovereenkomst met werkgeefster is vernietigbaar wegens dwaling, omdat werkgeefster onjuiste informatie heeft verstrekt over de overgang van de arbeidsovereenkomst naar X.

Feiten

Werkneemster is op 22 november 2016 in dienst getreden van The Wizards op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Deze is driemaal verlengd. Op 11 juni 2019 heeft werkneemster aan The Wizards per Whatsapp verzocht om haar arbeidsovereenkomst mee te nemen, omdat zij niet weet wat er precies veranderd is 'sinds vast'. Daarop heeft The Wizards geantwoord dat er behalve de looptijd niets is veranderd en aangegeven dat als er met personeel wordt 'overgegaan' richting 'die nieuwe partij', er sowieso nieuwe contracten komen, maar die contracten zouden hetzelfde blijven. The Wizards heeft een overeenkomst met Soldij Payrolling B.V. (hierna: Soldij) gesloten en heeft haar personeel in die onderneming onder willen brengen. Werkneemster heeft op 11 september 2019 een medewerkerskaart van Soldij ondertekend, waarin staat dat zij vanaf 1 september 2019 bij Soldij in dienst treedt en dat haar arbeidsovereenkomst met The Wizards op 31 augustus 2019 is geëindigd. Op 23 oktober 2019 heeft The Wizards aan werkneemster bericht dat hij 'de contracten' binnen heeft. Aan werkneemster is aangegeven dat 'alles gewoon nog het zelfde' blijft. Werkneemster heeft vervolgens het contract met Soldij getekend, waarin o.a. is bepaald dat werkneemster door Soldij ter beschikking wordt gesteld aan The Wizards. In 2020 is The Wizards als gevolg van de coronamaatregelen enige tijd gesloten geweest. Werkneemster is niet opgeroepen voor werkzaamheden en kreeg geen loon doorbetaald. Op 15 april 2020 hebben partijen een overeenkomst gesloten. The Wizards heeft werkneemster op 15 april 2020 een bedrag van € 2.100 geleend dat terugbetaald c.q. verrekend moest worden als werkneemster, dan wel The Wizards of het payrollbedrijf ten behoeve van werkneemster compensatie van de overheid zou ontvangen. Werkneemster heeft later in 2020 een TOFA-uitkering (compensatie voor flexwerkers in het kader van de coronapandemie) ontvangen. Op 25 juli 2020 heeft werkneemster zich ziekgemeld. Op 1 augustus 2021 is werkneemster uit dienst getreden. The Wizards heeft aanspraak gemaakt op terugbetaling van de lening. Werkneemster heeft ter afwering van die vordering zich beroepen op verrekening met een loonvordering. Volgens haar heeft zij gedwaald bij de beëindiging van het dienstverband met The Wizards en het aangaan van de overeenkomst met Soldij. De kantonrechter heeft het beroep op dwaling verworpen, de reconventionele vordering afgewezen en werkneemster veroordeeld tot terugbetaling van de geldlening. Werkneemster komt tegen het vonnis in hoger beroep.

Oordeel

Het hof gaat er – net als de kantonrechter – van uit dat werkneemster heeft ingestemd met de (impliciete) opzegging van de arbeidsovereenkomst door The Wizards. De kern van het betoog van werkneemster dat zij bij deze handeling heeft gedwaald en dat haar door The Wizards onjuiste of onvolledige informatie is verstrekt. Het hof stelt vast dat de informatie die door The Wizards voorafgaand aan de ‘overgang’ naar Soldij, aan werkneemster is gegeven niet juist is. Immers, zij deelt op 11 juni 2019 mee dat het nieuwe contract voor onbepaalde tijd zal zijn en dat alles bij hetzelfde blijft. Ook op 23 oktober 2019, bij het aanbieden van het contract, meldt The Wizards dat alles in principe hetzelfde blijft. Het nieuwe contract met Soldij wijkt echter ten nadele van werkneemster af van het contract met The Wizards op meerdere kernpunten. The Wizards heeft dus onjuiste informatie verstrekt en is ernstig tekort geschoten in haar verplichting om als goed werkgever te handelen. Onder deze omstandigheid is de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met The Wizards vernietigbaar wegens dwaling omdat The Wizards onjuiste informatie heeft verstrekt over de overgang naar Soldij. Gevolg is dat werkneemster geacht moet worden tot 1 augustus 2021 in dienst te zijn geweest van The Wizards. De verzochte verklaring voor recht is toewijsbaar. Werkneemster heeft recht op doorbetaling van loon van The Wizards tot het einde van het dienstverband, onder aftrek van de bedragen die zij in die periode van Soldij of in het kader van uitkeringen in verband met corona heeft ontvangen.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 13-02-2024

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2024:1038

Zaaknummer: 200.325.545/01

Rechters: J.H. Kuiper, M.E.L. Fikkers en M. Aksu

Advocaten: M.G. Blokziel

Wetsartikelen: 6:228 BW, 7:610b BW, 7:671 lid 2 BW en 7:668a BW