

## RECHTSPRAAK

***Ontbinding arbeidsovereenkomst op grond van verstoorde arbeidsverhouding. Opzegverbod tijdens ziekte staat niet aan ontbinding in de weg. Voortzetting dienstverband zal waarschijnlijk een negatief effect hebben op gezondheid werkneemster en haar re-integratie.***

### *Feiten*

Werkneemster is in dienst van ICS Catering B.V. (hierna: ICS). ICS verzoekt de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden. Aan dit verzoek legt ICS ten grondslag dat sprake is van – kort gezegd – een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk is. Ook werkneemster heeft erkend dat inmiddels sprake is van een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dat van ICS in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook werkneemster ziet geen mogelijkheden meer voor herplaatsing. Zij heeft zich ten aanzien van het ontbindingsverzoek gerefereerd aan het oordeel van de kantonrechter.

### *Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is sprake van een redelijke grond voor ontbinding, nu sprake is van een voldragen g-grond vanwege het bestaan van een verstoorde arbeidsverhouding. In dit geval is evenwel sprake van het opzegverbod tijdens ziekte, zoals bedoeld in artikel 7:670 lid 1 BW, aangezien werkneemster arbeidsongeschikt is. De kantonrechter kan de arbeidsovereenkomst ondanks het bestaan van dit opzegverbod ontbinden, indien het ontbindingsverzoek geen verband houdt met omstandigheden waarop het opzegverbod betrekking heeft (artikel 7:671b lid 6, aanhef en onder a BW) of als sprake is van omstandigheden waardoor de arbeidsovereenkomst in het belang van de werkneemster moet eindigen (artikel 7:671b lid 6 aanhef en onder b BW). In dit geval is sprake van een dergelijke situatie. Werkneemster heeft aangegeven dat haar gezondheidstoestand en de re-integratie bij voortzetting van het dienstverband verslechtert en haar zal schaden. Daarom is het ook haar verwachting dat verdere voortzetting een negatief effect zal hebben op haar gezondheid en re-integratie. De arbeidsovereenkomst zal dan ook worden ontbonden met inachtneming van de opzegtermijn. Partijen hebben overeenstemming bereikt over de financiële afwikkeling van het dienstverband, waaronder de transitievergoeding, zodat daarover niet meer afzonderlijk wordt beslist.

**Instantie:** Rechtbank Zeeland-West-Brabant

**Datum uitspraak:** 26-01-2024

**ECLI:** ECLI:NL:RBZWB:2024:752

**Zaaknummer:** 10783400 AZ VERZ 23-65

**Rechters:** M.P. Tilman-Knoester

**Advocaten:** J. van Hoeckel en I.P. Sigmond

**Wetsartikelen:** 7:671b lid 6, aanhef en onder a BW, 7:670 lid 1 BW en 7:671b lid 1, onderdeel a, BW.