

RECHTSPRAAK

Werkgever dient transitievergoeding aan werknemer te voldoen, nu werkgever de arbeidsovereenkomst tussen partijen heeft opgezegd. Situatie van betalingsonmacht ontslaat werkgever niet van die verplichting.

Feiten

Werknemer is in dienst van werkgever. Op enig moment heeft werkgever de arbeidsovereenkomst met werknemer opgezegd. Werknemer verzoekt toekenning van de transitievergoeding. Werkgever heeft reeds een bedrag van € 3.514,89 netto voldaan.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever is aan werknemer een transitievergoeding verschuldigd, omdat hij de arbeidsovereenkomst tussen partijen heeft opgezegd. Werkgever erkent ook dat hij de verzochte transitievergoeding, althans het restant daarvan, aan werknemer moet betalen. Dat hij op dit moment in betalingsonmacht verkeert om deze vergoeding te voldoen, hoe vervelend ook, ontslaat hem niet van zijn betalingsverplichting. Werkgever wordt veroordeeld de transitievergoeding ter hoogte van € 10.329,61 bruto, verminderd met de betaling van € 3.514,89 netto, te betalen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 21-09-2023

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2023:7217

Zaaknummer: 10631337 \ HA VERZ 23-39

Rechters: M.J.P. Heijmans

Advocaten: D. Dekker

Wetsartikelen: 7:673 BW