

RECHTSPRAAK

Werkgever zegt mondeling ontslag op staande voet aan vanwege diefstal. Werkneemster verzoekt onder meer toekenning van gefixeerde schadevergoeding en transitievergoeding. Werkgever niet in procedure verschenen. Verzoeken van werkneemster grotendeels toegewezen.

Feiten

Werkneemster is op 1 augustus 2022 in dienst getreden van My Brand Retail Rosada B.V. (hierna: My Brand) in de functie van winkelmedewerkster, laatstelijk tegen een maandsalaris van € 1.769,40 bruto exclusief vakantietoeslag. Op 12 september 2023 heeft My Brand mondeling aan werkneemster medegedeeld dat aan haar ontslag op staande voet wordt verleend vanwege medeplichtigheid aan diefstal. Werkneemster betwist het bestaan van een dringende reden voor het ontslag op staande voet. Volgens werkneemster is geen sprake van (medeplichtigheid aan) diefstal en zij motiveert dit als volgt. Een collega van werkneemster had goederen meegenomen uit de winkel die zij op een later tijdstip zou verantwoorden. Dit gebeurde wel vaker bij My Brand, aldus werkneemster. Werkneemster berust in het ontslag op staande voet. Werkneemster verzoekt een verklaring voor recht dat sprake is van een onregelmatige opzegging. Daarnaast verzoekt werkneemster My Brand te veroordelen tot betaling van een gefixeerde schadevergoeding (€ 6.925,99), transitievergoeding (€ 856,87), het salaris over september 2023 (€ 758,52) en vakantietoeslag over de maanden juni tot en met 11 september 2023 (€ 523,52), buitengerechtelijke incassokosten (€ 801,83) en vermeerdering van voornoemde vergoedingen met de wettelijke rente. My Brand is niet in de procedure verschenen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Onregelmatige opzegging

Werkneemster verzoekt voor recht te verklaren dat My Brand de arbeidsovereenkomst onregelmatig heeft opgezegd. My Brand heeft hiertegen geen verweer gevoerd, zodat dit verzoek wordt toegewezen.

Vergoedingen

Omdat de verzochte vergoedingen de kantonrechter niet onjuist voorkomen en niet zijn weersproken door My Brand worden deze grotendeels, inclusief wettelijke rente toegewezen.

Het betreft de verzochte gefixeerde schadevergoeding (€ 6.925,99), transitievergoeding (€ 856,87), het salaris over september 2023 (€ 758,52) en vakantietoeslag over de maanden juni tot en met 11 september 2023 (€ 523,52). Het verzoek om betaling van buitengerechtelijke incassokosten wordt afgewezen. Werkneemster heeft onvoldoende gesteld en onderbouwd dat buitengerechtelijke incassowerkzaamheden zijn verricht.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 02-02-2024

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2024:604

Zaaknummer: 10791955 \ AZ VERZ 23-60

Rechters: R.A. Borm

Advocaten: J.A. de Waard

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW, 7:673 BW en 7:677 lid 4 BW