

RECHTSPRAAK

Terecht gegeven ontslag op staande voet. Werknemer heeft bedrijfsgevoelige e-mails naar zijn privé-e-mail gestuurd.

Feiten

Werknemer is in maart 2023 in dienst getreden bij Telepact B.V. (hierna: Telepact). Voorafgaand aan zijn aanstelling zijn er afspraken gemaakt over zijn rol in het directieteam en mogelijke participatie in de onderneming. Werknemer beweert dat Telepact deze afspraken niet na is gekomen en hem heeft geconfronteerd met uitgebreide taken en personeelstekorten, waardoor zijn team onder zware druk komt te staan. Hij zou geen toestemming hebben gekregen om vertrekkend personeel te vervangen en voelde zich ondermijnd door de directeur van Telepact, die negatief over hem sprak in zijn afwezigheid en de sluiting van het kantoor in Breda aankondigde. Tijdens zijn vakantie in mei 2023 neemt de directeur de controle over de sluiting van het kantoor over zonder overleg met werknemer. Bij zijn terugkeer is hem de directe communicatie ontnzegd, waardoor hij zich buitenspel gezet voelde. Uiteindelijk heeft werknemer zich ziek gemeld vanwege spanningsklachten. Op 11 juli 2023 is hij op staande voet ontslagen. Telepact beweert dat werknemer bedrijfsgevoelige informatie naar zijn eigen e-mailadres heeft gestuurd en weigert deze te verwijderen. Werknemer betwist deze beschuldigingen en beweert dat hij de e-mails alleen naar zichzelf heeft gestuurd om zijn rechtspositie te beschermen. Werknemer verzoekt zijn ontslag op staande voet te vernietigen.

Oordeel

Werknemer heeft naar het oordeel van de kantonrechter niet inzichtelijk gemaakt waarom hij die informatie nodig had. Het is er daarom voor te houden dat hij die informatie niet nodig had om zijn rechtspositie te bepalen en te reflecteren. Aangezien hij die informatie niet nodig had op zijn privé-e-mailadres, had hij deze informatie, zodra hij erop werd aangesproken dat hij die informatie ten onrechte aan zichzelf had verzonden, dadelijk behoren te verwijderen. Nu hij niet aan het daartoe strekkende verzoek heeft voldaan, is de kantonrechter van oordeel dat de toezending van de bedrijfsgevoelige informatie aan het privé-e-mailadres van werknemer en zijn weigering om deze informatie te verwijderen, het hem gegeven ontslag rechtvaardigen. Werknemer moet aan Telepact een gefixeerde schadevergoeding van € 17.767,74 betalen.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 28-09-2023

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2023:21760

Zaaknummer: 10640088 EJ VERZ 23-83297

Rechters: N. de Groot

Advocaten: F. Smid en mr. V.M.C. Klaasen

Wetsartikelen: