

RECHTSPRAAK

Werkgeefster is geslaagd in het bewijs dat werknemer het protocol bewust heeft overtreden, om Y 'uit de tent te lokken'. Dat is ernstig verwijtbaar. Geen recht op transitievergoeding.

Feiten

Op 22 juni 2023 is in deze zaak een tussenbeschikking gegeven. Daarin is overwogen dat de kantonrechter terecht de arbeidsovereenkomst heeft ontbonden. In het hoger beroep van Enexis is Enexis belast met bewijs van haar stelling dat werknemer (tegen de opdrachtnemer, X) heeft verklaard dat hij het incident met de beklaagde Y op 14 januari 2020 bewust heeft uitgelokt.

Oordeel

Bij het ontbindingsverzoek was een verslag van X overlegd, waarin staat dat werknemer heeft verteld dat hij Y 'bewust uit de tent heeft gelokt'. Enexis heeft de aantekeningen overgelegd die X had gemaakt tijdens zijn gesprek met werknemer. X is ook gehoord als getuige en heeft bevestigd dat hij de aantekeningen heeft gemaakt. X heeft ook onder ede bevestigd dat het is gegaan zoals gesteld. Werknemer heeft in contra-enquête verklaard dat hij het veiligheidsprotocol niet bewust heeft overtreden en niet tegen X zou hebben gezegd dat hij Y bewust uit de tent heeft gelokt. Het hof oordeelt dat Enexis is geslaagd in de bewijsopdracht. Het hof vindt de verklaring van X betrouwbaar. De verklaring is consistent en komt overeen met de handgeschreven aantekeningen en het verslag dat voorzien is van de datum daags na het gesprek. Dit tegenover de verklaring van werknemer, die groot belang heeft bij ontkenning. Het nu geleverde bewijs brengt mee dat het hof alsnog uitgaat van ernstig verwijtbaar handelen door werknemer als grond voor ontbinding, waarmee hij geen recht heeft op de transitievergoeding en die zal moeten terugbetalen.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 24-01-2024

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2024:596

Zaaknummer: 200.322.712/01

Rechters: M.E.L. Fikkers, J.H. Kuiper en S.C.P. Giesen

Advocaten: A.A. Kootstra en B. van den Boom

Wetsartikelen: 7:673 BW