

RECHTSPRAAK

Op grond van recent medisch onderzoek is voldoende aannemelijk dat binnen 26 weken geen herstel zal optreden en dat werknemer binnen deze periode zijn eigen werk niet in aangepaste vorm kan verrichten. Ontbinding arbeidsovereenkomst.

Feiten

Werknemer is sinds 1 juni 2019 in dienst van werkgeefster. Op 22 januari 2021 heeft werknemer zich ziekgemeld. Na een periode van twee jaar ziekte heeft het UWV bij besluit van 28 februari 2023 werknemer een WIA-uitkering geweigerd omdat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt geacht. Uit het arbeidskundig onderzoek zou zijn gebleken dat werknemer ongeschikt is voor zijn eigen werk, maar dat hij nog wel ander werk kan verrichten. Op het door werknemer hiertegen gemaakte bezwaar, was tijdens de mondelinge behandeling van het ontbindingsverzoek nog niet beslist door het UWV. Werkgeefster heeft het UWV op 8 maart 2023 gevraagd om toestemming om de arbeidsovereenkomst op te zeggen vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid. Op 27 juli 2023 heeft het UWV de gevraagde toestemming geweigerd omdat het UWV het aannemelijk acht dat werknemer binnen 26 weken zal herstellen voor het verrichten van het eigen werk of binnen deze periode het eigen werk in aangepaste vorm zou kunnen verrichten. Het UWV heeft in zijn beslissing verwezen naar het deskundigenadvies langdurig arbeidsongeschikt van de arbeidsdeskundige van 7 juli 2023. Werkgeefster verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

Oordeel

Uit het rapport van de arbeidsdeskundige van het UWV van 27 februari 2023 blijkt dat werknemer op dat moment ongeschikt was bevonden voor zijn maatgevende (zijn eigen) arbeid. Werknemer is op 31 oktober 2023 weer op het spreekuur van de bedrijfsarts is geweest. De bedrijfsarts schrijft in de ‘terugkoppeling’ dat werknemer een toename van beperkingen heeft en dat er een afname van de belastbaarheid is ten opzichte van het eerder opgestelde inzetbaarheidsprofiel en het actuele oordeel van 26 januari 2022. De bedrijfsarts heeft daarom een nieuw inzetbaarheidsprofiel opgesteld, waarin hij vermeldt dat hij verwacht dat een terugkeer in het eigen werk niet duurzaam haalbaar is. Gelet op deze bevindingen van de bedrijfsarts, die werknemer niet heeft bestreden en die gebaseerd zijn op een recent medisch onderzoek, acht de kantonrechter het voldoende aannemelijk dat binnen 26 weken geen herstel zal optreden en dat werknemer binnen deze periode zijn eigen werk niet in aangepaste vorm kan verrichten. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Aan werknemer wordt de transitievergoeding toegekend.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 05-12-2023

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2023:7014

Zaaknummer: 10724132 \ UE VERZ 23-307

Rechters: F.H. Charbon

Advocaten: M. Bosma en E.F.J. van West

Wetsartikelen: 7:66g BW, 7:66g lid 3 sub b BW en 7:671b BW