

RECHTSPRAAK

Concurrentiebeding Sales Director in duur beperkt tot zes maanden. Werknemer krijgt een heel forse positieverbetering bij directe concurrent, terwijl hij bij werkgever geen doorgroeimogelijkheden heeft. Werkgever heeft belang bij bescherming bedrijfsdebiets.

Feiten

Werknemer is van 1 april 2016 tot 30 september 2023 in dienst geweest bij BIS Bedrijfs Informatie Systemen B.V. (hierna 'BIS'), laatstelijk in de rol van Sales Director BIS Netherlands. In die rol was hij – kort gezegd – eindverantwoordelijk voor de sales in Nederland. Werknemer is gebonden aan een concurrentiebeding van een jaar na afloop van de arbeidsovereenkomst. Op eventuele overtreding van dat beding is geen boete gesteld. Werknemer is benaderd door Kinly Benelux B.V. (hierna 'Kinly') om daar in dienst te treden als Managing Director/CEO. Zowel Kinly als BIS is actief in de audiovisuele branche en zij zijn aldus directe concurrenten. Werknemer heeft de positie bij Kinly aanvaard per 1 oktober 2023 en heeft zijn arbeidsovereenkomst bij BIS opgezegd tegen 30 september 2023. BIS houdt werknemer aan het concurrentiebeding. Kinly heeft werknemer bericht dat geen dienstverband wordt aangegaan totdat duidelijkheid bestaat over de geldigheid van het concurrentiebeding tussen werknemer en BIS. Kinly houdt de positie voor werknemer vrij tot 1 januari 2024. Werknemer vordert in kort geding – kort gezegd – schorsing van het concurrentiebeding, nu hij door het beding onbillijk wordt benadeeld.

Oordeel

Naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter heeft werknemer er groot belang bij om in dienst te kunnen treden bij Kinly. Werknemer wilde doorgroeien tot CEO, maar kreeg deze kans niet bij BIS en had hierdoor geen concrete doorgroeimogelijkheden meer. Bij BIS kreeg werknemer een jaarsalaris van € 154.412 bruto en bij Kinly heeft werknemer een salarisaanbod gekregen van € 264.960 bruto per jaar, wat neerkomt op een stijging van bijna 75 procent. Weliswaar is een deel van het salaris bij Kinly flexibel, maar ook het vaste salaris is 35 procent hoger dan het totale inkomen bij BIS. Dat werknemer een vergelijkbare positieverbetering elders kan krijgen is niet gebleken. Tegenover het evident grote belang van werknemer bij indiensttreding bij Kinly, staat het belang van BIS om de aantasting van haar bedrijfsdebiets te voorkomen. Kinly is een directe en grote concurrent. Gelet op de (sleutel)positie die werknemer bij BIS heeft vervuld, is werknemer op de hoogte van concurrentie- en bedrijfsgevoelige informatie, nu hij heeft deelgenomen aan onder meer directie overleggen en andere overleggen op hoog niveau. De markt waarin BIS en Kinly opereren, is echter een

markt waarin tenders een belangrijke rol spelen. Werknemer heeft onbetwist gesteld dat de insteek van een tender steeds wordt bepaald door de specifieke wensenlijst van een specifieke klant, zodat de insteek van BIS per tender verschilt. De inschrijving voor de nog lopende tenders – waar werknemer namens BIS bij betrokken is geweest – is inmiddels gesloten. BIS heeft ter zitting erkend dat de technologische ontwikkelingen in de branche heel snel gaan. Het is dan ook aannemelijk dat de kennis die werknemer heeft opgedaan snel zal verouderen. Hierbij is voorts van belang dat werknemer op 31 augustus 2023 is vrijgesteld van werk en is afgesloten van de commerciële systemen van BIS. Vanaf dat moment heeft werknemer geen kennis meer kunnen nemen van concurrentiegevoelige informatie. Daarnaast is van belang dat werknemer op één klant na geen klantcontact had. Bovendien speelt een rol dat voor werknemer een relatie- en geheimhoudingsbeding geldt met een geldigheidsduur van 12 maanden na einde arbeidsovereenkomst en hij meerdere keren heeft aangegeven zich daar strikt aan te zullen houden. Onder al voornoemde omstandigheden acht de kantonrechter voorshands aannemelijk dat bij de afweging van de wederzijdse belangen van partijen de kantonrechter in een bodemprocedure het concurrentiebeding gedeeltelijk (in duur) zal vernietigen, omdat werknemer onbillijk wordt benadeeld doordat hij een jaar lang niet bij Kinly in dienst zou kunnen treden. De verzochte schorsing van het beding met ingang van de datum van de uitspraak dan wel 1 januari 2024 is niet toewijsbaar, gelet op het belang van BIS bij bescherming van haar bedrijfsdebet. Het concurrentiebeding wordt bij wijze van voorlopige voorziening beperkt tot zes maanden gerekend vanaf het moment dat werknemer is afgesloten van de commerciële systemen van BIS. Het concurrentiebeding wordt geschorst met ingang van 1 maart 2024.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 21-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:11289

Zaaknummer: 10750953 VV EXPL 23-513

Rechters: C.J. Frikkee

Advocaten: L.B. de Graaf en B.A.M. Hampsink

Wetsartikelen: 7:653 BW