

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet. Werkneemster is tijdens sollicitatieprocedure niet eerlijk geweest over het feit dat ze niet over een mbo-diploma beschikt. Zij heeft werkgeefster bewust een verkeerde voorstelling van zaken gegeven.

Feiten

Werkneemster is met ingang van 10 oktober 2022 bij de protestants-christelijke Stichting Sjaloorn Zorg op Goeree-Overflakkee e.o. (hierna: Sjaloorn) in dienst getreden in de functie van assistent-zorgkundige op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van een jaar. In de vacaturetekst is opgenomen “je hebt een zorggerelateerde opleiding op minimaal mbo-niveau”. Werkneemster beschikt niet over een mbo-diploma. Ondanks herhaalde verzoeken van Sjaloorn heeft werkneemster haar diploma niet overgelegd, waardoor de twijfel is ontstaan of zij wel over het mbo-diploma beschikte. Werkneemster heeft zich op 15 mei ziek gemeld. Sjaloorn bericht werkneemster dat indien zij uiterlijk vrijdagochtend 19 mei om 12.00 uur geen kopie van werkneemsters diploma en/of geen of geen bevredigend antwoord op de andere vragen ontvangt, Sjaloorn er dan van uitgaat dat werkneemster niet over het vereiste diploma beschikt dat op haar cv vermeld staat. Sjaloorn zal dan maatregelen treffen om tot een beëindiging van de arbeidsovereenkomst te komen, waarbij een ontslag op staande voet niet werd uitgesloten. De gemachtigde van werkneemster meldt zich met de mededeling dat er sprake is van een opzegverbod en dat Sjaloorn dergelijke sommaties niet aan een zieke werknemer kan versturen. Sjaloorn reageert daarop met het verzoek/de sommatie dat zij werkneemster alsnog in de gelegenheid stelt het diploma over te leggen en dat bij gebreke hiervan Sjaloorn niet anders kan dan concluderen dat werkneemster haar onjuist en/of volledig heeft geïnformeerd over haar opleiding en werkervaring en dat haar cv niet strookt met de waarheid. Werkneemster wordt op 23 mei 2023 op staande voet ontslagen. Namens werkneemster verzoekt een beschermingsbewindvoerder vernietiging van het ontslag op staande voet en loondoorbetaling omdat werkneemster tijdens haar sollicitatiegesprek eerlijk verteld zou hebben dat zij de mbo-opleiding voor verpleegkundige niet heeft kunnen afronden in verband met persoonlijke omstandigheden. Sjaloorn was daar dus vanaf het begin van op de hoogte. Ook zou het ontslag niet onverwijd zijn gegeven.

Oordeel

De kantonrechter stelt voorop dat niet de vraag aan de orde is of werkneemster met haar achtergrond qua opleiding en werkervaring voor de functie van assistent-zorgkundige bij Sjaloorn in aanmerking kwam op basis van de vacaturetekst voor deze functie. Zij heeft er op

zich gelijk in dat in die vacaturetekst niet (expliciet) te lezen is dat het beschikken over een mbo-diploma een vereiste is. De kantonrechter is het niet eens met werkneemster dat zij onder 'zorgdiploma' haar vmbo-diploma kon verstaan. Werkneemster heeft op geen enkele manier aangetoond dat zij ooit heeft gereageerd met de mededeling dat zij alleen een vmbo-diploma heeft en geen mbo-diploma en dat Sjaloorn daarvan op de hoogte was, zelfs niet in de brief van haar gemachtigde van 19 mei 2023. Zo'n reactie zou wel het meest voor de hand liggend zijn geweest, gelet op het standpunt dat zij tijdens haar sollicitatiegesprek eerlijk zou hebben verteld dat zij geen mbo-diploma heeft behaald. Gelet op haar reacties op de verzoeken haar mbo-diploma te verstrekken, acht de kantonrechter geen andere conclusie gerechtvaardigd dan dat zij Sjaloorn bewust in de veronderstelling wilde laten dat zij over een mbo-diploma beschikt. Door te verzwijgen dat zij niet over een mbo-diploma beschikte, heeft werkneemster Sjaloorn als het ware de kans ontnomen om na te gaan in hoeverre zij bevoegd en/of bekwaam was om bepaalde handelingen te verrichten die horen bij de functie van assistent-zorgkundige binnen haar organisatie. Ook oordeelt de kantonrechter dat het ontslag op staande voet onverwijld heeft plaatsgevonden. Werkneemster kreeg de kans om uiterlijk maandag 21 mei 2023 stukken, waaronder het diploma, aan te leveren. Pas de dag daarna, op 22 mei 2023, heeft Sjaloorn redelijkerwijs kunnen concluderen dat zij niet over het betreffende diploma beschikte. Het ontslag op staande voet houdt stand. De loonvordering wordt afgewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 16-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:10828

Zaaknummer: 10608824 VZ VERZ 23-7408

Rechters: A.J.M. van Breevoort

Advocaten: N. Robijn-Meijer

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 BW; 7:677 BW; 7:678 BW