

RECHTSPRAAK

Werkgever voldoet niet aan re-integratieverplichtingen en laat werkneemster volledig aan haar lot over. Ontbinding arbeidsovereenkomst, toewijzing transitievergoeding (€ 1512,98) en billijke vergoeding (€ 10.000).

Feiten

Werkneemster is op 8 april 2019 in dienst getreden bij Flex Koerier B.V. (hierna: Flex Koerier) in de functie van chauffeur tegen een salaris van € 908,27 bruto per maand. Werkneemster meldt zich op 22 september 2022 ziek en is tot op heden arbeidsongeschikt. Flex Koerier betaalt werkneemster nog altijd haar volledige salaris. Flex Koerier is de re-integratieverplichtingen niet nagekomen en daarom verzoekt werkneemster onder meer ontbinding van de arbeidsovereenkomst, de transitievergoeding en een billijke vergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Flex Koerier heeft de facturen van de arbodienst niet voldaan, waardoor werkneemster niet meer door de bedrijfsarts is opgeroepen. Ook de facturen van de loopbaancoach zijn niet door Flex Koerier voldaan. De loopbaancoach zou juist op advies van de bedrijfsarts worden ingeschakeld om een externe re-integratieplek te vinden. Werkneemster heeft de kosten van de loopbaancoach zelf moeten voldoen. Werkneemster kon niet starten bij de desbetreffende wervingsplek, omdat Flex Koerier heeft nagelaten een ziekmelding bij het UWV te doen. Het re-integratietraject is volledig stil komen te liggen. Werkneemster heeft getracht een praktische oplossing te vinden door Flex Koerier een voorstel te doen om de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden te beëindigen, maar hier is Flex Koerier niet meer op teruggekomen. Werkneemster is door Flex Koerier volledig aan haar lot overgelaten en haar is een kans op een succesvolle re-integratie ontnomen. De handelswijze van Flex Koerier is zeer belemmerend voor werkneemsters herstel en levert ernstig verwijtbaar handelen op aan de zijde van Flex Koerier. De arbeidsovereenkomst dient op een zo kort mogelijke termijn te eindigen, zodat de kantonrechter de arbeidsovereenkomst met ingang van de dag na de uitspraak ontbindt. Nu sprake is van ernstig verwijtbaar handelen van Flex Koerier, maakt werkneemster aanspraak op een transitievergoeding van in totaal € 1.512,98. Een forse billijke vergoeding is in dit geval op zijn plaats nu Flex Koerier werkneemster in een kwetsbare situatie volledig aan haar lot heeft overgelaten. Omdat Flex Koerier in deze procedure geen verweer heeft gevoerd, wordt de billijke vergoeding op € 10.000 bepaald en aan werkneemster toegekend.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 22-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2023:4774

Zaaknummer: 10691055 \ EJ VERZ 23-305

Rechters: F. Koster

Advocaten: N.B.P. Arets

Wetsartikelen: 7:671c BW en 7:673 BW