

RECHTSPRAAK

Onterecht gegeven ontslag op staande voet wegens vermeend grensoverschrijdend gedrag. Seksuele relatie met ieders instemming. Werkgeefster moet daarom onder meer een billijke vergoeding van € 10.000 betalen.*Feiten*

Werkgeefster exploiteert een huidverzorgingskliniek met meerdere filialen. Werkneemster is in 2019 in dienst getreden bij werkgeefster als schoonheidsspecialiste. Tussen werkneemster, haar echtgenote, de directeur (van werkgeefster) en de echtgenote van de directeur is tijdens het dienstverband van werkneemster naast een zakelijke relatie ook een persoonlijke relatie ontstaan. In het kader van deze persoonlijke relatie was eveneens sprake van affectieve en seksuele handelingen tussen deze vier personen. Vanaf medio 2022 is de relatie tussen de vier betrokken personen veranderd. Op donderdag 18 mei 2023 heeft op de camping een gesprek plaatsgevonden tussen directeur en werkneemster. De echtgenote van werkneemster en de echtgenote van de directeur waren hierbij ook aanwezig. Werkneemster is tijdens dit gesprek op staande voet ontslagen. Het ontslag op staande voet is vervolgens bevestigd in een brief van 18 mei 2023. In de brief staat dat werkneemster is ontslagen vanwege grensoverschrijdend gedrag. Werkneemster verzoekt onder meer een gefixeerde schadevergoeding, transitievergoeding en billijke vergoeding.

Oordeel

Op grond van de verklaringen van alle betrokkenen constateert de kantonrechter dat de seks die plaatsvond tussen partijen altijd met wederzijdse instemming plaatsvond, ook die tussen werkneemster en directeur in augustus 2022. Dat is dan ook geen reden voor verweerster om een einde van de arbeidsovereenkomst te wensen. De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet, mede gezien de verstreckende gevolgen daarvan, een onterechte sanctie is geweest. In wezen heeft werkgeefster namelijk problemen in de privésfeer arbeidsrechtelijk bestraft. Ook omdat ter zitting is erkend dat werkneemster haar werkzaamheden goed heeft verricht is het niet zo dat van werkgeefster niet kon worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Werkgeefster moet daarom een gefixeerde schadevergoeding van € 2.318,16 betalen net als een transitievergoeding van € 2.158,64 en een billijke vergoeding van € 10.000.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 09-11-2023

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2023:5299

Zaaknummer: 10604632 \ EJ VERZ 23-360

Rechters: G.A. Diebels

Advocaten: H.J.A. Jansen

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW