

RECHTSPRAAK

Werknemer verslaapt zich bij herhaling en wordt slapend aangetroffen op het werk. Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens (ernstig) verwijtbaar handelen/nalaten. Geen recht op een transitievergoeding en evenmin op inachtneming van de opzegtermijn.

Feiten

Werknemer werkt sinds 2016 uit hoofde van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd voor schoonmaakbedrijf Fortron B.V., dat op zijn beurt specialistische schoonmaakwerkzaamheden uitvoert voor opdrachtgever ASML. Werknemer verschijnt regelmatig te laat op het werk en is laatstelijk ook twee keer slapend op het werk aangetroffen. Werknemer is hierop regelmatig aangesproken, en Fortron heeft werknemer tussen 4 augustus 2020 en 19 april 2021 bovendien vier keer schriftelijk gewaarschuwd voor het feit dat het te laat verschijnen niet alleen voor de bedrijfsvoering van Fortron, maar zeker ook voor de bedrijfsvoering van de opdrachtgever ontoelaatbaar is en om die reden gevolgen kan hebben voor de arbeidsovereenkomst. Uiteindelijk is werknemer, na hoor en wederhoor, bij brief van 23 juni 2021 op non-actief gesteld met behoud van loon. Fortron verzoekt primair de arbeidsovereenkomst te ontbinden op de e-grond. Daarenboven verzoekt Fortron de kantonrechter voor recht te verklaren dat de transitievergoeding niet verschuldigd is vanwege ernstig verwijtbaar handelen/nalaten van werknemer en het einde van de arbeidsovereenkomst te bepalen op een eerder tijdstip vanwege diezelfde reden.

*Oordeel**Ontbinding wegens verwijtbaar handelen/nalaten*

Werknemer ontkent niet dat hij bij herhaling te laat op het werk is verschenen, dat hij tweemaal slapend op het werk is aangetroffen en evenmin dat hij hieromtrent meerdere schriftelijke en mondelinge waarschuwingen heeft ontvangen. Bovenal zijn de leidinggevenden van werknemer diverse malen met hem in gesprek getreden teneinde zijn gedrag te verbeteren. Daarbij rekent de kantonrechter mee dat werknemer pas achteraf heeft aangevoerd dat hij kampte met privéproblemen en depressiviteit, zodat Fortron hier destijds geen rekening mee kon houden. Bovendien heeft werknemer bij betwisting van deze feiten door Fortron gedurende de procedure ruimschoots de mogelijkheid gehad deze stelling te onderbouwen, hetgeen hij heeft nagelaten. De kantonrechter stelt dat van Fortron onder deze omstandigheden niet kan worden gevergd eindeloos geduld te tonen met werknemer, hetgeen ontbinding wegens verwijtbaar handelen/nalaten in dit geval rechtvaardigt.

Ernstig verwijtbaar handelen/nalaten

De kantonrechter kwalificeert voorstaande gedragingen van werknemer bovendien als ernstig verwijtbaar. Daar voegt de kantonrechter aan toe dat hierbij meeweegt dat Fortron begrijpelijkerwijze een zwaarwegende betekenis toekent aan naleving van de geldende werktijden, nu werknemer te werk is gesteld bij een derde partij, zodat de commerciële hiermee samenhangende belangen alsmede de veiligheid vereisen dat de werktijden punctueel worden nageleefd. Vertraging van de specialistische schoonmaakwerkzaamheden – uit te voeren door werknemer – brengt de planning van opdrachtgever in de war en zorgt voor extra belasting van andere medewerkers. Werknemer heeft geen recht op een transitievergoeding en de arbeidsovereenkomst wordt per datum uitspraak ontbonden.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 15-09-2021

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2021:5478

Zaaknummer: 9299376

Rechters: E.M.C. Mommers

Advocaten: R.M. Dessaur

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:669 lid 3 sub e BW