

RECHTSPRAAK

Kort geding. Toewijzing loonvordering werknemer. Overgang van onderneming, waardoor loonbetalingsplicht is overgegaan op werkgever.

Feiten

Werkneemster is in 2016 in dienst getreden bij bedrijf X. Op de arbeidsovereenkomst is de Cao voor Beroepsgoederenvervoer van toepassing. Bedrijf X maakt bij de exploitatie van zijn onderneming gebruik van vervoersovereenkomsten met Brocacef B.V. (hierna: Brocacef). Brocacef werkt in onderverdeelde werkgebieden. In 2022 heeft Brocacef het werkgebied waarin werkneemster actief was toegewezen aan werkgever. Werkgever heeft aan drie bezorgers die in dienst waren bij bedrijf X een arbeidsovereenkomst aangeboden en vervolgens deze met hen gesloten. Aan werkneemster is geen arbeidsovereenkomst aangeboden. De voormalig gemachtigde van werkneemster heeft eind oktober 2022 laten weten aan werkgever dat sprake is van overgang van onderneming en dat werkneemster om deze reden van rechtswege in dienst is getreden bij werkgever. Werkgever heeft het voorgaande weersproken. Bedrijf X heeft tot en met april 2023 het salaris aan werkneemster doorbetaald. Bij vonnis van 26 juli 2023 heeft de kantonrechter geoordeeld dat sprake is van overgang van onderneming. Bedrijf X heeft vanaf de datum dat Brocacef de opdracht aan werkgever heeft verstrekt, het loon van werkneemster onverschuldigd betaald. Werkneemster verzoekt onder meer betaling van achterstallig loon door werkgever.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op basis van de uitspraak van 26 juli 2023 bij de kantonrechter (ECLI:NL:RBZWB:2023:6581) moet als uitgangspunt gelden dat sprake is van overgang van onderneming en de arbeidsovereenkomst tussen bedrijf X en werkneemster (met alle rechten en verplichtingen) op grond van artikel 7:663 BW van rechtswege is overgegaan op werkgever. Dat een deel van het loon door bedrijf X is betaald, bevrijdt werkgever niet van zijn loonbetalingsverplichting. Dit geldt te meer nu is bepaald dat het loon door bedrijf X grotendeels onverschuldigd is betaald. Aan werkneemster wordt het loon toegewezen vanaf november 2022 tot het moment dat de arbeidsovereenkomst op een rechtsgeldige wijze is geëindigd, te vermeerderen met de wettelijke rente en wettelijke verhoging.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 26-07-2023

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2023:6582

Zaaknummer: 10540422 \ VV EXPL 23-45

Rechters: M.P. Tilman-Knoester

Advocaten: E.R. Chel

Wetsartikelen: 7:663 BW en 7:611 BW